



COMUNE DI FANO

PIANO DELLA PERFORMANCE

U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE-TRASPARENZA-SUPPORTO ANTICORRUZIONE

INDICE

Presentazione del Piano..... pag. 3

Sintesi delle informazioni di interesse pag. 5

Analisi del Contesto Interno pag. 27

Struttura della Performance pag. 53

PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il Piano della performance è previsto dall'art.10 del D.lgs 150/2009 che lo definisce come un documento di proiezione triennale che, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori". Nell'ambito degli enti locali, e nel Comune di Fano in particolare, il Piano della Performance va ad inserirsi e ad integrarsi nel quadro di un insieme di strumenti di programmazione già esistenti e previsti dalla normativa vigente (T.U.E.L.). Ad oggi la programmazione generale dell'Ente si avvale di una serie di documenti ufficiali e formalizzati nelle sedi istituzionali, In particolare le linee programmatiche sono state approvate con delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019 e il Documento unico di programmazione con la delibera di C.C. n.190 del 19 dicembre 2019. Nel Dup l'amministrazione ha definito le proprie linee strategiche, che poi vengono tradotte in obiettivi operativi. In particolare nel Dup sono stati individuati **5 assi strategici**, declinati in **18 obiettivi strategici**. Nella sezione operativa del Dup ciascun obiettivo strategico è stato declinato in **obiettivi operativi**. Gli obiettivi operativi così individuati diventano **obiettivi gestionali** ripresi e dettagliati nel P.do. e nel Piano della Performance, definendo fasi tempi di realizzazione e indicatori che misurano i risultati intermedi e finali. Inoltre alcuni obiettivi strategici rappresentano misure anticorruptive contenute anche nel redigendo Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza .

Con il D.Lgs.118 del 23.06.2011 sono state recate disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli enti locali, in particolare l'allegato 4/1 - il principio contabile applicato alla programmazione - stabilisce che il Documento Unico di programmazione (DUP) definisce i tempi per l'approvazione e la struttura minima del documento di programmazione. Il Dup si compone di due sezioni: la Sezione strategica e la Sezione Operativa. La prima ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione. Nel documento sono contenute le priorità strategiche per l'ente, nonché una classificazione della spesa e delle entrate per missioni, con specificazione delle finalità perseguite da ogni missione e delle relative risorse umane e strumentali. Le priorità strategiche vengono poi tradotte in programmazione operativa vera e propria, attività che ha il suo cardine nel Peg e nel Pdo, nei quali si ha un'ulteriore dettaglio in obiettivi corredati di azioni, parametri ed indicatori di efficacia, efficienza ed economicità.

Il Piano della Performance e i correlati documenti che ne fanno parte sono collegati con gli Assi strategici, gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi progetti e azioni delle linee programmatiche di mandato approvate dalla Amministrazione, ciò consente di esercitare in maniera più efficace il controllo di gestione e il controllo strategico. Il Piano della Performance per il triennio 2020-2022 contiene una serie di informazioni sull'Ente Comune di Fano: competenze e risorse attribuite, quadro demografico-economico della città e analisi del contesto interno in cui l'Amministrazione opera. Successivamente, riporta inoltre la rappresentazione logico-grafica del sistema di pianificazione con cui si stabiliscono priorità e obiettivi a partire dal programma di mandato del Sindaco fino ad arrivare alla programmazione operativa. Lo schema sotto riportato chiarisce e mette a sistema i documenti facenti parte del ciclo di gestione della Performance nei due aspetti della pianificazione/programmazione e della rendicontazione.

Schema del ciclo di gestione della Performance

LINEE DI MANDATO

INDIRIZZO STRATEGICO

DUP:
Sezione Strategica (SeS)

OBIETTIVO STRATEGICO

.....

.....

DUP
Sezione Operativa (SeO)

OBIETTIVO OPERATIVO

OBIETTIVO OPERATIVO

OBIETTIVO OPERATIVO

P.T.P.C.T.

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi Gestionali /Azioni strategiche Indicatori Performance e/o attività

PDO/PEG
Piano delle Performance

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi Gestionali/Azioni strategiche Indicatori Performance e/o attività

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi Gestionali/Azioni strategiche Indicatori Performance e/o attività

**COMUNE DI FANO:
SINTESI INFORMAZIONE DI INTERESSE**

Contesto Esterno

Per quanto riguarda il contesto esterno all'organizzazione comunale si analizzano principalmente gli aspetti di natura demografica, seguiti dai dati di natura economica: occupazione, andamento settore turistico. Il movimento della popolazione residente totale e straniera è calcolata dalla due indagini ISTAT (modello P.2&P.3). Il calcolo trae origine dai risultati dell'ultimo Censimento generale della popolazione (9 ottobre 2011), a cui ogni anno viene aggiunto il movimento anagrafico della popolazione residente. Tale movimento è costituito dal movimento naturale (iscrizioni per nascita e cancellazione per morte), dal movimento migratorio (iscrizioni e cancellazione per trasferimento di residenza), dalle rettifiche post censuarie e dalle iscrizioni e cancellazioni per altri motivi (es. ricompense, irreperibilità ordinarie, ecc) verificatesi nei comuni durante l'anno considerato. Tutti i dati relativi al movimento anagrafico sono calcolati in base alla data di registrazione in anagrafe, quindi devono essere conteggiate solo le pratiche definite nel corso dell'anno di riferimento della rilevazione.

Per quanto riguarda l'andamento demografico dell'anno 2019 si specifica che il Comune di Fano il 10.12.2018 è subentrato all'*Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR)* istituita presso il Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 62 del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.s.m.i. . Compito dell'Amministrazione, è far confluire i dati anagrafici comunali e i dati anagrafici dei cittadini italiani residenti all'estero in tale banca dati. Di seguito la tabella alla data del 31 dicembre 2019 mostra che la popolazione come nel Comune di Fano era di 60.889 unità residenti, di cui maschi 29.330 e femmine 31.559.

IL QUADRO DEMOGRAFICO DEL COMUNE DI FANO												
Anno	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Popolazione al 1 Gennaio	62.199	63.734	63.907	64.100	64.425	63.119	63.977	61192	60888	60852	60978	60872
Nati	620	599	551	574	560	563	495	447	487	412	380	409
Morti	624	611	603	651	668	590	609	657	644	632	648	632
Saldo naturale	-4	-12	-52	-77	-109	-27	-114	-210	-157	-220	-268	-223
Iscritti da altri comuni	3.125	1.935	1.902	1.869	1.821	2904	1494	1426	1553	1637	1508	1476
Cancellati per altri comuni	1.586	1.750	1.657	1.467	1.522	1942	1475	1520	1432	1291	1346	1236
Saldo Migratorio e per altri motivi	1.539	185	245	325	299	962	19	-94	121	346	162	240
Incremento/Decremento	1.535	173	193	248	190	935	-95	-304	-36	126	-72	17
Popolazione al 31 Dicembre	63.734	63.907	64.100	64.425	63.119	64.006	61.192	60.888	60852	60978	60872	60889
Popolazione legale e residente , post-revisione censuaria – 15^ Censimento della popolazione												

Il Comune di Fano, come evidenziato dalle tabelle e dai grafici allegati, ha avuto un incremento progressivo della popolazione fino al 2011, registrando negli anni successivi decrementi continui imputabili al calo delle nascite, ad esclusione dall' annualità 2017 e 2018 che hanno registrato un lieve aumento di iscrizioni da altri comuni.

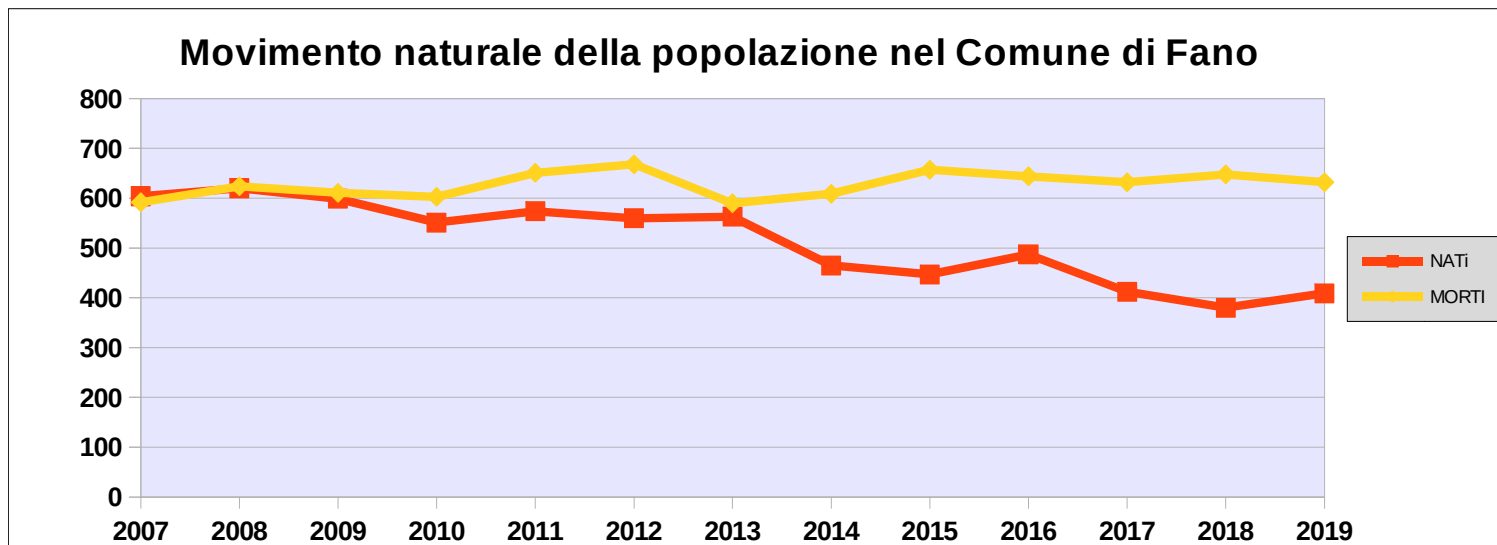
Alla data del 31.12.2019, i residenti sono meno di 61.000 la crescita si è arrestata, in parte è anche dovuto al mutamento dei confini comunali nel 2014, con il passaggio di una parte di Marotta compresa nel Comune di Fano al Comune di Mondolfo (nell'anno 2014 residenti 61.192 abitanti nel 2017 residenti 60.978 abitanti).

Come evidenziato dalla tabella sotto riportata raffrontando il saldo naturale tra il 2018 e il 2019 è evidente che nell'anno 2019 al 31 dicembre il saldo naturale negativo è di - 223 inferiore rispetto a quello del 2018 (-268). Si può notare come il saldo naturale si è mantenuto costantemente negativo, tuttavia la forbice fra morti e nati si è enormemente allargata dopo la crisi, principalmente per un crollo delle nascite (fra il 2008 e il 2015 il calo è stato addirittura del 27%). Analizzando l'annualità 2019 notiamo che il numero delle nascite pari a 409 ha subito un marginale incremento rispetto all'anno 2018 che ha registrato n. 380 nascite, pertanto il saldo naturale nell'anno 2019 è più alto rispetto a quello dell'annualità precedente.

Ad influire nella diminuzione della popolazione sono i saldi migratori diventati ormai negativi, da non trascurare poiché sintomo che la città non ha più un ruolo attrattivo in ambito occupazionale e lavorativo.

Inoltre - come nota il Rapporto dell'Università di Urbino – “ Fano ha attratto più dei comuni circostanti una popolazione mobile” soprattutto per ricerca di lavoro, il rallentamento e la crisi a partire dal 2008 hanno ridotto la propensione allo spostamento verso Fano e anzi innescato processi di uscita.

Il movimento naturale di una popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale. Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa tra le due linee.



Risulta evidente che ad eccezione dell'annualità 2007 (le annualità 2007 e 2008 anche a livello nazionale hanno registrato nascite record) il numero dei decessi è sempre superiore a quello dei nati. Infatti come si desume anche dal grafico di seguito indicato le nascite registrano negli ultimi anni un calo costante. L'analisi dettagliata delle nascite e dei decessi.

FLUSSO NASCITE	
2010	551
2011	574
2012	560
2013	563
2014	495
2015	447
2016	487
2017	412
2018	380
2019	409

FLUSSO DECESSI	
2010	603
2011	651
2012	668
2013	590
2014	609
2015	657
2016	644
2017	632
2018	648
2019	632

L'indice di vecchiaia rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione. E' il rapporto percentuale tra il numero degli ultrasessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni. Dal grafico emerge che nell'anno 2019 l'indice di vecchiaia del comune di Fano dice che ci sono 195,31 anziani ogni 100 giovani, superiori rispetto agli anni precedenti. (Elaborazioni dati ISTAT)

ANNO	INDICE DI VECCHIAIA
2012	166,2
2013	166,4
2014	169,6
2015	174,2
2016	180,2
2017	181,9
2018	182
2019	195,31

Al 31 dicembre 2019 la popolazione compresa nella fascia d'età tra i 40 e i 64 anni conta 23.313 pressoché identico all'annualità precedente. In nessuna fascia di età si evidenziano significativi scostamenti. Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema sociale, occupazione e sanitario.

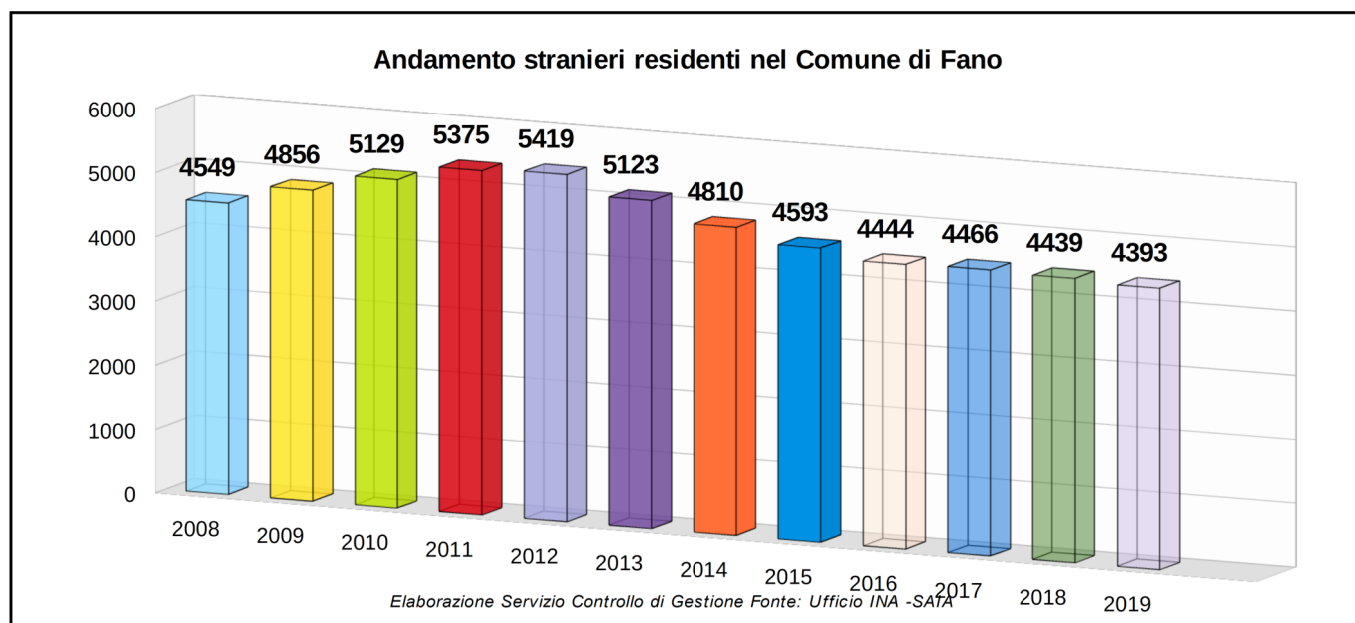
Popolazione per fasce d'età												
Fasce d'età	Maschi 2014	Femmine 2014	Maschi 2015	Femmine 2015	Maschi 2016	Femmine 2016	Maschi 2017	Femmine 2017	Maschi 2018	Femmine 2018	Maschi 2019	Femmine 2019
0-14	4243	3969	4172	3894	4153	3870	4140	3846	4037	3737	3966	3696
15-39	7943	8023	7831	7793	7714	7652	7641	7562	4379	7458	7570	7379
40-64	11045	11551	11116	11559	11133	11694	11298	11792	11336	11892	11378	11935
65-74	3179	3621	3097	3646	3175	3604	3137	3618	3115	3655	3166	3656
75-84	2267	3078	2302	3136	2319	3155	2358	3123	2399	3180	2379	3156
Oltre 84	896	1377	786	1556	794	1589	824	1639	850	1683	871	1737
Totale	29573	31619	29304	31584	29288	31564	29398	31580	29295	31605	29330	31559

Come altre realtà urbane di simili dimensioni, anche Fano registra, a partire dagli anni Novanta, una frammentazione delle forme familiari, con un aumento dei nuclei monofamiliari (il 35% dei nuclei famigliari sono composti da una persona sola). Questo dato sembra coerente sia con la crescita di una popolazione giovane,

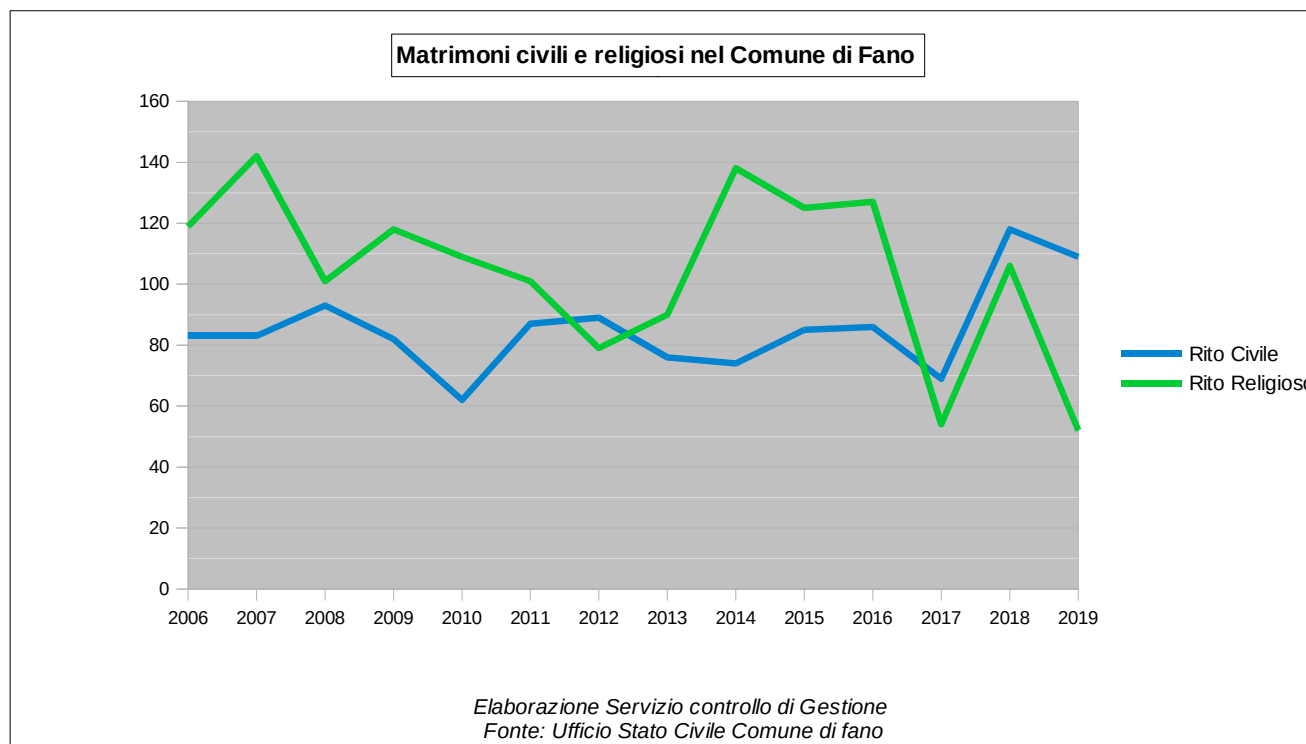
immigrata per motivi di lavoro, sia con il riflesso della tendenza europea verso i nuclei monofamiliari. Raffrontando l'anno 2019 con l'anno 2018 emerge che i nuclei familiari iscritti in anagrafe nell'anno 2018 sono stati 26.695, mentre nell'anno 2019 si è registrato un lieve aumento degli stessi (26.870) dovuto ad un leggero incremento dei nuclei mono e bifamiliari. L'ampiezza media delle famiglie fanesi è stabile da diversi anni e risulta di 1, 2, 3 componenti.

Nel quadro generale della popolazione residente, un fattore di grande dinamismo demografico e trasformazione sociale è legato alla crescita significativa degli stranieri residenti. Anche in questo caso, negli ultimi anni la crescita si è arrestata e oggi vivono a Fano più o meno lo stesso numero di stranieri di 3 anni fa. In parte, la composizione è mutata, dato che la crescita degli ultimi anni è dovuta in buona parte ai nati a Fano (o comunque in Italia) da genitori stranieri piuttosto che da nuovi residenti giunti sul territorio in età adulta. Il Grafico mostra l'assestamento della crescita della popolazione straniera dall'anno 2008.

Al 31 dicembre 2019 gli stranieri residenti erano 4.393 rappresentando il 7,22% della popolazione totale. Anche se negli ultimi anni è rimasta stabile la presenza degli stranieri, l'immigrazione che caratterizza Fano è ancora dipendente dal fattore lavoro, con un forte carattere femminile (57%), che dà la misura della consistenza e dell'importanza del lavoro di cura svolto dalle donne immigrate. Questa annotazione si lega alla presenza di grandi anziani (over 85), che oggi sono il 4,3% della popolazione fanese. IL flusso migratorio extracomunitario e comunitario registrato in questi anni, proviene prevalentemente dai paesi dell'Est Europa (Albania, Romania, Moldavia, Ucraina e Polonia); dai paesi del Nord-Africa (Marocco, Senegal, Tunisia e Nigeria) e dalla Repubblica Popolare Cinese. La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dall'**Albania** con il 21% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dalla **Romania** (19,62%) e **Moldavia** (10,24%) **Ucraina** (6%) e **Marocco** (5,5%).



L'immigrazione internazionale che insiste su Fano è ancora prevalentemente un'immigrazione da lavoro.



A completamento dell'analisi sulle famiglie si possono osservare i comportamenti nuziali dei residenti. Elemento di rilievo è la riduzione del numero complessivo dei matrimoni celebrati, accompagnato da uno spostamento progressivo dal rito civile a quello religioso che dal 2013 al 2016 ha fatto registrare il superamento del numero dei matrimoni celebrati con rito religioso rispetto ai matrimoni con rito civile. Dal 2017 è verificata una controtendenza, ovvero si sono registrate maggiori celebrazioni con rito civile rispetto a quelle con rito religioso. Il 2019 evidenzia una drastica riduzione del numero delle celebrazioni con rito religioso (52), pressoché dimezzate e una marginale riduzione delle celebrazioni civili (109). L'Amministrazione Comunale per rispondere alle sempre maggiori richieste di informazione dei nubendi relativamente alla celebrazione del matrimonio civile (compresi i possibili luoghi della celebrazione, tariffe, prenotazione sale, ecc.), con Delibera di Giunta n.370 del 01.10.2013 ha approvato il regolamento per la celebrazione dei matrimoni con rito civile individuando come luoghi per la cerimonia oltre alla Sala della 12

Concordia anche l'Ex Chiesa di San Francesco e successivamente integrato e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 257/2016 e n.310/2016 ha individuato alcune zone sulle spiagge. Al fine di migliorare l'organizzazione nella celebrazione dei matrimoni civili e valorizzare nuovi siti della città dotati anche di interesse culturale, è in programmazione per il 2020 una revisione dell'attuale regolamento sulla celebrazione dei matrimoni civili.

TURISMO

Analisi dei flussi turistici

Anche nel 2019 le attività del Servizio Turismo si sono concentrate su due aree di intervento: Promozione ed Accoglienza turistica. A partire dal mese di gennaio, pertanto, si è dato inizio ad un lavoro di attività di promozione turistica, in stretta collaborazione con le Associazioni di categoria, atto alla valorizzazione delle bellezze naturalistiche, storico-culturali e per lo sviluppo delle manifestazioni tradizionali della Città.

Sin dai primi mesi dell'anno si son volute cogliere tutte le occasioni di promozione considerando tali anche le manifestazioni realizzate sul territorio iniziando, in primis, con la presenza di un punto di divulgazione del materiale all'interno del circuito del Carnevale per tutte e tre le domeniche delle sfilate.

Prima vera iniziativa di promozione nazionale, fra le altre, è stata però la partecipazione alla Borsa Internazionale del Turismo (BIT) di Milano, dove, ospitati nello stand della Regione Marche, è stato distribuito materiale promozionale della Città e materiale relativo ai principali eventi in programma nell'estate fanese e cioè il "Carnevale di Fano", "Passaggi Festival", "Fano International Film Festival" 2019, "Fano Jazz by the sea", "Fanum Fortunae – La Fano dei Cesari", "Festival Internazionale del Brodetto e delle Zuppe di Pesce" . Quest'anno, grande risalto è stato attribuito all'evento espositivo tenutosi in città dal 12 luglio al 13 ottobre "LEONARDO E VITRUVIO: oltre il cerchio e il quadrato. Alla ricerca dell'armonia. I leggendari disegni del Codice Atlantico".

Sempre per la Promozione della Città, ma in ambito Internazionale, è stata creata una collaborazione con la Regione Marche per la promozione del territorio e dei vari eventi in programma che ha permesso di partecipare ai due maggiori eventi europei di promozione turistica e cioè il "World Travel Market" di Londra, "International Tourismus-Börse" di Berlino, "Holiday Word" di Praga e "MITT" di Mosca.

Il Comune di Fano ha anche partecipato a Bruxelles all'iniziativa promossa dall'Associazione Vongolari e Consorzio Ittico di Fano a tutela della vongola dell'Adriatico per resistere alle veraci d'importazione, all'interno della quale è stato proposto un originale affiancamento della locale proposta ittica abbinata all'offerta turistica.

Durante le fiere espositive e i momenti promozionali si è avuta l'occasione di presentare il nostro prodotto turistico complessivo ad operatori non solo europei ma di

tutto il mondo. L'interesse suscitato ed i contatti con gli operatori presi, poi riversati sui nostri operatori del settore, hanno permesso di ottenere l'incremento della conoscenza della nostra area e di rimandare a successivi incontri con operatori specializzati del settore.

In tali circostanze, comunque, si sono incontrati sia operatori del settore che comuni cittadini, potenziali turisti, ai quali sono state presentate le peculiarità del nostro territorio e le manifestazioni tradizionali che si sarebbero svolte nel corso della successiva stagione estiva supportati, in questo, dalla già stampata "Anteprima manifestazioni" e relativo video; strumenti, questi, che si sono dimostrati particolarmente efficaci nell'attrarre l'attenzione dei visitatori e dato modo ai nostri uffici di avere un palinsesto delle maggiori iniziative dell'anno che, oltre a tracciare il percorso principale della calendarizzazione degli eventi della successiva stagione, ha consentito agli operatori turistici di presentare un territorio ed una agenda con dei punti fermi sui quali costruire già l'idea di vacanza.

Per quanto attiene alle attività di accoglienza turistica queste si sono dipanate in molteplici mansioni quotidiane tra cui la gestione del materiale economico, il controllo delle occupazioni di suolo pubblico su tutto il territorio comunale, l'assegnazione degli spazi attrezzati dei lungomare, oltre che la gestione delle numerose mail che il Servizio Turismo riceve, ed è stato ulteriormente sviluppato il sistema mediatico sui nuovi mezzi di comunicazione e "Social" aprendo dei canali di comunicazione ormai usatissimi dagli utenti.

Chiaramente, oltre a quanto sopra, grandi risorse economiche e umane sono state riversate nella realizzazione diretta o indiretta degli eventi tradizionali previsti nel PEG ed altri aggiuntisi nel corso dell'anno tra cui la cerimonia di "Alzabandiera Blu", l'evento regionale "Festa delle Bandiere Blu della Regione Marche", la "Festa del Mare e della Bandiera Blu", la collaborazione con il "Festival del Brodetto" ed altri eventi minori come il Festival artisti di strada.

In tutte le circostanze sopra riportate, si è altresì curata la ristampa di materiale cartaceo istituzionale e la preparazione di un piano di comunicazione specifico per ogni attività, disponibile presso URP di Piazza XX Settembre, punto I.A.T. della città e di Torrette.

Terminata la stagione estiva, è stata programmata, con gli operatori del settore, la nuova stagione turistica 2020 che vedrà Fano come nota località "Destinazione Vacanze" al centro di numerosi eventi turistico-culturali.

Ad arricchire ulteriormente quanto appena sopra descritto, va ricordata anche la proficua collaborazione con gli albergatori facenti parte di "Alberghi Consorziati" che, da fine 2016, sono ospitati presso i locali del Servizio Turismo ed offrono un affiancamento di tipo privatistico all'accoglienza turistica svolta dal nostro ufficio.

I dati sui flussi turistici relativi all'intero anno 2018, indicano che a Fano alloggiano il 4,9 % degli arrivi totali nella Regione Marche e il 17% degli arrivi totali in

provincia. Le strutture alberghiere registrano un numero più elevato di arrivi rispetto agli esercizi complementari che vantano una permanenza più lunga.

Arrivi e presenze totali per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2018

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

comune	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
FANO	72.383	206.897	36.951	317.985	109.334	524882
Totale provincia di PU	488.736	1.658.666	150.702	1.154.938	639.438	2.813.604
Totale provincia di AN	530.373	1.400.092	224.404	1.280.988	754.777	2.681.080
Totale provincia di MC	186.677	378.102	149.895	1.182.057	336.572	1.560.159
Totale provincia di AP	268.118	1.002.519	79.077	464.630	347.195	1.467.149
Totale provincia di FM	90.409	230.518	88.173	904.028	178.582	1.134.546
Totale Marche	1.564.313	4.669.897	692.251	4.986.641	2.256.564	9.656.538

Rispetto al 2017 gli arrivi di turisti in città nel 2018 , hanno subito un decremento del 9,77% traducendosi in 10.686 arrivi in meno.

Arrivi e presenze totali per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2017

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
Fano	76.377	269.768	43.643	361.045	120.020	630.813

La componente più considerevole è costituita dal mercato nazionale che soggiorna a Fano in media 5 giorni, confermando la vocazione turistica della città rivolta a un target di tipo familiare che acquista il pacchetto settimanale, come riportato nel grafico sottostante.

Arrivi e presenze italiani per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2018

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi		Arrivi		Arrivi	
FANO	59.773	166.225	30.481	282.643	90.254	448.868
Totale provincia di PU	397.758	1.303.706	113.756	910.961	511.514	2.214.667
Totale provincia di AN	434.303	1.176.798	189.977	1.085.160	624.280	2.261.958
Totale provincia di MC	160.927	305.029	123.735	898.119	284.662	1.203.148
Totale provincia di AP	237.280	876.133	65.040	368.157	302.320	1.244.290
Totale provincia di FM	73.340	183.391	76.232	829.849	149.572	1.013.240
Totale Marche	1.303.608	3.845.057	568.740	4.092.246	1.872.348	7.937.303

Confrontando la situazione degli arrivi in città provenienti dal mercato interno nel 2018 rispetto al 2017, si nota che i flussi hanno subito una diminuzione pari al 9,81% traducendosi in 9.812 arrivi in meno.

Arrivi e presenze italiani per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2017

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
Fano	63.945	226.538	36.121	311.527	100.066	538.065

Fano rispecchia l'andamento dei flussi turistici della Regione Marche provenienti principalmente dalla Lombardia con un 23% sugli arrivi totali della Provincia, seguita

da Emilia-Romagna e Lazio rispettivamente con un 16% e 9%.

Arrivi e presenze totali per tipo di esercizio e regione italiana di provenienza - Anno 2018

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

paese	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
PIEMONTE	23.877	93.093	5.667	34.382	29.544	127.475
VALLE D'AOSTA	689	3.349	218	1.073	907	4.422
LOMBARDIA	95.523	385.953	22.378	144.720	117.901	530.673
VENETO	33.841	113.868	8.407	35.124	42.248	148.992
FRIULI VENEZIA GIULIA	6.206	16.832	1.424	5.562	7.630	22.394
LIGURIA	5.278	11.616	1.217	3.518	6.495	15.134
EMILIA ROMAGNA	63.256	234.708	19.442	124.703	82.698	359.411
TOSCANA	22.898	57.102	4.675	18.642	27.573	75.744
UMBRIA	16.414	44.092	10.251	108.723	26.665	152.815
MARCHE	23.955	61.583	18.117	200.309	42.072	261.892
LAZIO	36.700	102.154	7.614	28.271	44.314	130.425
ABRUZZO	10.494	21.022	2.203	20.276	12.697	41.298
MOLISE	2.194	6.534	392	5.586	2.586	12.120
CAMPANIA	15.806	40.086	2.546	28.648	18.352	68.734
PUGLIA	17.828	40.504	3.845	62.765	21.673	103.269
BASILICATA	2.646	7.412	485	9.108	3.131	16.520
CALABRIA	4.002	9.652	736	15.607	4.738	25.259
SICILIA	6.949	19.564	1.673	39.328	8.622	58.892
SARDEGNA	2.015	5.001	453	12.702	2.468	17.703
BOLZANO-BOZEN	3.028	12.910	702	3.671	3.730	16.581
TRENTO	4.159	16.671	1.311	8.243	5.470	24.914
Totale provincia di PU	397.758	1.303.706	113.756	910.961	511.514	2.214.667

La componente nazionale dei flussi turistici è cresciuta di più rispetto alla domanda estera.

Il mercato estero con i suoi 19.080 arrivi in città rappresenta ben il 17% degli arrivi totali di turisti a Fano, 109.334 nel 2018.

Arrivi e presenze stranieri per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2018

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

comune	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
FANO	12.610	40.672	6.470	35.342	19.080	76.014
Totale provincia di PU	90.978	354.960	36.946	243.977	127.924	598.937
Totale provincia di AN	96.070	223.294	34.427	195.828	130.497	419.122
Totale provincia di MC	25.750	73.073	26.160	283.938	51.910	357.011
Totale provincia di AP	30.838	126.386	14.037	96.473	44.875	222.859
Totale provincia di FM	17.069	47.127	11.941	74.179	29.010	121.306
Totale Marche	260.705	824.840	123.511	894.395	384.216	1.719.235

Ma, confrontando l'anno 2018 con il 2017, emerge una diminuzione degli arrivi esteri a Fano pari a -4,38% (874 arrivi) in controtendenza rispetto ai dati regionali e quelli registrati come nel territorio della Provincia di Pesaro e Urbino che hanno visto, seppur lievemente, aumentare gli arrivi esteri.

Arrivi e presenze stranieri per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2017

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
FANO	12.432	43.230	7.522	49.518	19.954	92.748
Totale provincia di PU	81.280	428.831	34.962	316.161	116.242	744.992
Totale provincia di AN	83.770	296.473	34.375	253.856	118.145	550.329
Totale provincia di MC	25.140	108.581	19.992	211.249	45.132	319.830
Totale provincia di AP	26.138	147.907	12.834	125.417	38.972	273.324
Totale provincia di FM	12.578	48.897	14.429	116.934	27.007	165.831
Totale Marche	228.906	1.030.689	116.592	1.023.617	345.498	2.054.306

Nella Regione Marche gli arrivi turistici esteri sono provenienti da Germania (23.824 arrivi), Paesi Bassi (13.764) seguiti da Svizzera (11.273) e Francia (9.371). Data la provenienza dei turisti la "Guida all'Ospitalità 2019/2020" a cura dell'Assessorato al Turismo della nostra provincia è stata tradotta nelle principali lingue estere, inglese, tedesco e francese; mentre nuove pubblicazioni come "Pesaro Urbino le Marche-Ontdek, Proef en Beleef" a cura del Servizio Turismo della Provincia di Pesaro e Urbino direttamente in olandese considerato il secondo paese estero di provenienza dei turisti. In entrambe le pubblicazioni Fano è ovviamente presente.

A coronamento dell'impegno e dell'ottimo lavoro svolto finora ma anche come occasione di slancio e di forte spinta emotiva per l'indotto turistico regionale, il riconoscimento di novembre 2019, concesso da Lonely Planet di "Best in Travel 2020".

Al secondo posto della lista delle regioni Best in Travel 2020 di Lonely Planet c'è la Regione Marche definita come "*sublime plurale*" e per l'intero anno potrà fregiarsi nella comunicazione come Top Destination.

La nostra città è stata così citata all'interno della nuova guida: "*Fano ha la reputazione di essere la città più movimentata, allegra e moderna di tutte le Marche settentrionali; e tale fama poggia su solide basi. Non dovrete necessariamente venirci in piena estate o durante il suo famosissimo Carnevale per rendervene conto. Vi basterà trascorrerci qualche ora, passeggiare per il lungomare, fermarvi nei tanti locali che la animano o nei negozi del centro storico. Infatti, anche se non ha una storia che si studia sui libri di scuola ed è una meta ancora secondaria nel panorama del turismo marchigiano, è pur sempre la terza città della regione e saprà svelarvi perle d'arte e architettura incantevoli. Il porto, in tutto ciò, fa il resto: e cioè fornisce l'ottimo pesce che si serve sulle tavole di osterie e ristoranti.*"

Fano, forte della sua offerta turistica balneare e culturale, dotata di una buona capacità ricettiva, seconda in provincia solo al capoluogo provinciale, geograficamente inserita in un contesto turistico ricco di peculiarità, sarà in grado di attrarre e accogliere un aumento dei flussi turistici in città, grazie al suo **City Brand** di Fano ovvero il "logo" o "concept" che permetterà a Fano di farsi riconoscere come "la Città di Vitruvio", la Città del Carnevale" e "la Città dei bambini e delle bambine".

CULTURA

Attraverso uno studio effettuato da *Orizzonte-Fano* relativamente al turismo emerge che il territorio locale *può vantare importanti risorse ambientali, paesaggistiche e storico-testimoniali*, ma anche un tessuto associativo cospicuo e ben radicato. L'impegno delle singole associazioni, caratterizzate alcune dalla forte presenza di giovani attivi, è sostenuto dal Comune dando luogo a manifestazioni ed eventi che stanno riscuotendo sempre più successo a livello nazionale. La via consolare Flaminia presenta una pianta romana ancora leggibile: **le mura romane, l'Arco di Augusto** che con i **Bastioni** rappresentano elementi fortemente identitari della città di Fano. La volontà dell'Amministrazione è avere un centro città in cui il patrimonio storico - architettonico sia fruibile e attrattivo sia per i cittadini che per i turisti. Inoltre, il nome e la presenza di *Vitruvio*, che a Fano ha costruito la sua famosa basilica, rendono unica e straordinaria l'identità romana stessa della città. Sulla figura di Vitruvio ed il rapporto indiretto avuto con Leonardo da Vinci è stata incentrata una mostra in occasione del 500° anniversario della morte di quest'ultimo. Su questa eredità importante il Comune di Fano ha orientato le sue politiche, divenendo capofila di un progetto di sviluppo locale innovativo del Distretto Culturale Evoluto per la Via Flaminia. Il progetto Flaminia Nextone si è sviluppato a partire dalla consapevolezza, della peculiarità e dal valore identitario del territorio attraverso la via consolare che ha rappresentato un fondamentale asse di comunicazione e connessione per la città. La via Flaminia in questo progetto è intesa come asse, luogo di sedimentazione di un capitale culturale che va valorizzato come legame tangibile e intangibile tra il territorio e le comunità locali. Questo percorso intrapreso dall'Amministrazione comunale rappresenta un segnale di trasformazione della sensibilità comune e delle politiche urbane, che a partire dalle specificità del territorio e dalla cultura, materiale e immateriale, riescono a trasformare le potenzialità e gli elementi dello scenario culturale passato in ispirazione, capace di alimentare occasioni virtuose di rigenerazione e di ripensamento di spazi, luoghi così da trasformarli in contenuti attuali. Nello specifico a Fano è stato attivato il Museo della Via Flaminia, "porta d'ingresso" dell'intero progetto DCE. Innovativo anche l'allestimento museale all'interno della Chiesa di San Michele dove sono state previste aree di fruizione e documentazione dell'intera via consolare, con approfondimenti sul tratto marchigiano e la città Romana di Fano, tramite tecnologie d'avanguardia per la comunicazione multimediale. Fa parte della tradizione culturale e storica della città anche il Carnevale che rappresenta uno degli elementi maggiormente identitari, in particolare per quanto riguarda l'attività artigianale legata alla realizzazione dei carri. Tale tradizione è stata riconosciuta anche dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali che ha inserito e finanziato il Carnevale di Fano tra i primi in Italia. Proprio in riferimento a questa manifestazione storica, il Comune ha deciso di investire nella riqualificazione del complesso del Sant'Arcangelo attraverso un Intervento Territoriale Integrato (ITI, una forma di progettazione per lo sviluppo territoriale prevista dai Regolamenti Comunitari per la programmazione 2019/2022), in cui sarà inserita la Fabbrica del Carnevale, un nuovo spazio i cui lavori dovrebbero iniziare entro il 2020 in cui conviveranno diverse attività: laboratori, bar, ristorante, ostello, mostre ed installazioni, scuola di musica jazz. **La Fabbrica del Carnevale**, che rappresenta una grande opportunità per la cultura della città, sarà l'occasione per sperimentare progettualità a forte contenuto di socialità e innovazione per la promozione del territorio e l'economia locale. L'obiettivo è coinvolgere soggetti rilevanti: atenei, professionisti del settore, i maestri carristi che avranno a disposizione

un centro tecnologico di produzione e sperimentazione. Altre manifestazioni sul territorio sono: “**Fano Jazz By The Sea**”, presente ininterrottamente dal 1993. Sotto la direzione artistica del presidente del Fano Jazz Network, il festival diventa, secondo la stampa specializzata, uno fra i migliori jazz festival italiani; **Passaggi Festival**, il festival della saggistica, promosso e organizzato dall’Associazione Passaggi Cultura è una iniziativa in grado di richiamare gente da ogni parte d’Italia.

Altre iniziative culturali e di spettacolo, a volte con decenni di programmazione alle spalle, con un respiro extracittadino sono: il **Premio “Letteraria”**, il **Festival del Giornalismo Culturale**, l’**Incontro Internazionale Polifonico “Città di Fano”**, i **Concerti d’Organo**.

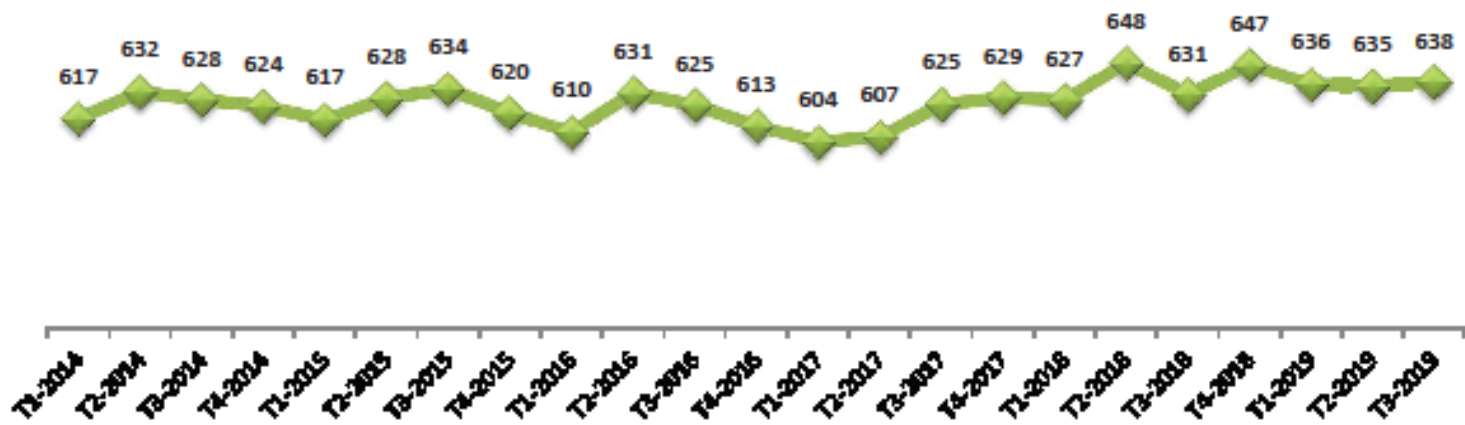
Di grande richiamo sono anche il **Festival del Brodetto**, la **Fanum Fortunae – Fano dei Cesari**, la **Festa del Mare**, la **Festa di San Paterniano**, il **Palio delle Contrade** e il **Paese dei Balocchi**.

OCCUPAZIONE Dai dati forniti dall’ISTAT ed elaborati dall’IRES CGIL Marche, emerge che nella nostra regione, nel terzo trimestre 2019, cresce il tasso di disoccupazione. Il numero degli occupati è di 638 mila unità ovvero 7 mila occupati in più rispetto allo stesso periodo dell’anno scorso ma con un aumento, pari allo 0,4%, rispetto al II trimestre del 2019. Il tasso di disoccupazione si attesta al 7,5%, in aumento rispetto al terzo trimestre del 2018 (+0,3%) mentre in Italia e nel Centro Italia il tasso diminuisce rispettivamente di -0,2% e in -0,9%. Si nota la crescita della disoccupazione femminile (+0,8%) ed la lieve diminuzione di quella maschile (-0,3%). Il tasso di disoccupazione registrato risente dell’effetto dell’importante diminuzione degli inattivi (cioè aumentano le persone che decidono di cercare un lavoro) che passano dai 293mila del III trimestre del 2018 ai 279mila del 2019 (-5,1%): il tutto in netta controtendenza rispetto al dato del centro Italia (-0,9%) e nazionale (-1,5%). Si è ,comunque, molto lontani rispetto al tasso di disoccupazione pre-crisi che al III trimestre del 2008 si attestava al 4,5%. Crescono i disoccupati in numero assoluto passando dai 49mila del terzo trimestre 2018 ai 52mila del 2019, con un preoccupante +6,5%.

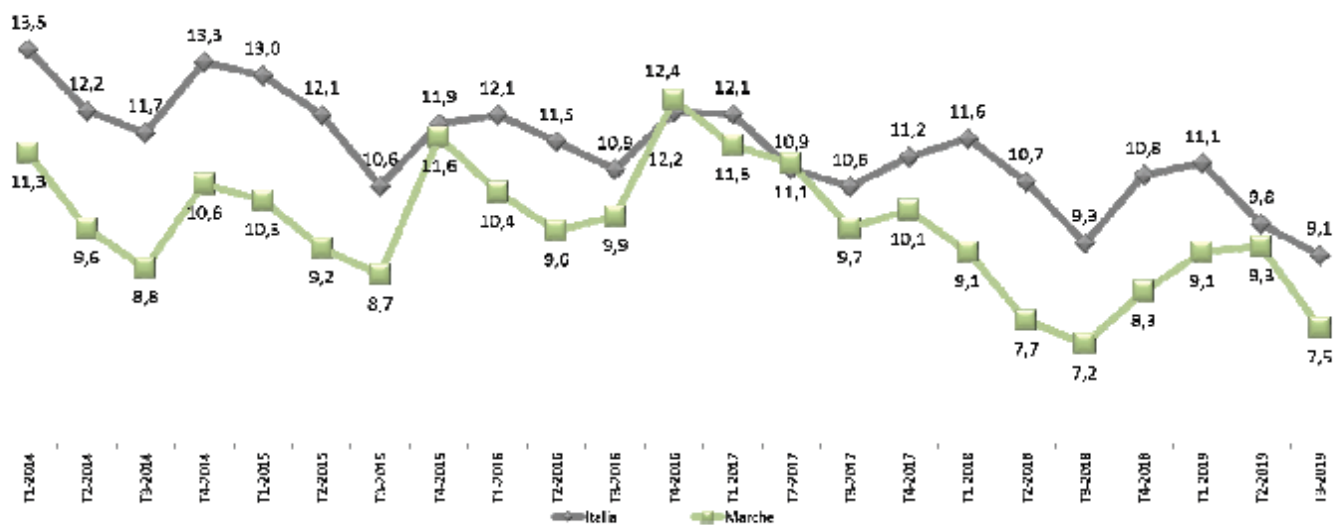
	DISOCCUPATI (in migliaia)			TASSO DI DISOCCUPAZIONE (%)		
	III T 2018	III T 2019	variazione	III T 2018	III T 2019	variazione
Italia	2.405	2.344	-2,5%	9,3	9,1	-0,2 p.p.
Centro	445	394	-11,4%	8,2	7,3	-0,9 p.p.
Marche	49	52	6,5%	7,2	7,5	+0,3 p.p.

Elaborazione IRES Marche su dati ISTAT

Andamento trimestrale del numero degli occupati (valori in migliaia) - Regione Marche



Andamento trimestrale del tasso di disoccupazione (valori percentuali) Confronto Regione Marche - Italia



Fonte: Istat - 12 dicembre 2019

ECONOMIA

Nella prima metà del 2019 l'andamento complessivo dell'attività economica in Italia è stato piuttosto debole. Nel primo trimestre il PIL è cresciuto dello 0,2%, interrompendo la serie negativa dei due trimestri precedenti (-0,1% in entrambi i casi) che avevano fatto parlare di "recessione tecnica". In luglio, il Fondo Monetario Internazionale ha confermato le precedenti stime per l'Italia per il 2019, con il PIL atteso in crescita dello 0,1%. Sono state invece riviste leggermente al ribasso quelle per il 2020: per il Fondo, la crescita si fermerà al +0,8%, ovvero 0,1 punti percentuali in meno rispetto al +0,9% stimato in aprile. I risultati di quest'anno e del prossimo seguono il +1,7% registrato dal PIL italiano nel 2017 e il +0,9% del 2018. Per il prossimo anno, il Fondo osserva, però, che in Italia l'incertezza sulle prospettive di bilancio resta. Per il prossimo anno, il Fondo osserva, però, che in Italia l'incertezza sulle prospettive di bilancio resta simile a quella riscontrata in aprile, con un impatto negativo sugli investimenti e sulla domanda interna. (Fonte: Sistema Informativo Excelsior – Previsione dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine 2019-2023 aggiornamento Ottobre 2019).

Analizzando i dati economici della provincia di Pesaro e Urbino relativi al 2019 elaborati dal Centro studi della CNA si può notare che si è consolidato un processo di riqualificazione e riposizionamento delle imprese. E' in atto infatti una vera e propria trasformazione con i settori tradizionali che continuano a perdere terreno in favore di servizi avanzati, spesso ad alto contenuto di conoscenza. Da un'analisi del bilancio provinciale anno 2019 illustrato alla conferenza stampa del 27 dicembre 2019 della CNA di Pesaro e Urbino emergono i dati di un'economia che tenta di riposizionarsi.

Le imprese attive della provincia calano infatti nei primi 11 mesi del 2019 di 252 unità, pari allo 0,7% e sono ora complessivamente 34.592.

Crescono invece le imprese dei servizi di supporto alle imprese (+6,4%); attività professionali e scientifiche (+3,6%): le imprese del settore noleggio e agenzie di viaggio. Le iscrizioni di nuove imprese nei primi 11 mesi sono leggermente aumentate rispetto allo stesso periodo del 2018 (+0,7%). Tra queste si registra un 44,4% in più in alcune attività ad alto contenuto di conoscenza (finanziarie e assicurative) e professionali, scientifiche e tecniche (+12,5%). Crescono, a sorpresa, anche le neo imprese che si cimentano in comparti più tradizionali come la manifattura (+12,5%) e le costruzioni (+9,9%).

Il mercato del lavoro mostra segni di debolezza anche in provincia di Pesaro e Urbino dove l'offerta di lavoro registra un -10,4%, che risulta il secondo "miglior dato" delle Marche. I saldi assunzioni-cessazioni sono positivi e parlano di un -9,6% (da 4.098 a 3.704). Si perdono più contratti di lavoro nel settore dipendente (-13,4%), mentre crescono nel lavoro non dipendente (+0,3%).

I segnali positivi ci sono e sono arrivati come sempre sul fronte delle esportazioni che, nonostante la crisi internazionale, hanno continuato a crescere. La provincia di Pesaro e Urbino registra infatti nei primi 9 mesi 2019 una crescita notevole dell'export (+11,7%) rispetto allo stesso periodo dell'anno prima, ben più marcata di quella regionale (+3,9%). Le principali voci di esportazione della provincia, si vede come esse rimangano saldamente quelle della meccanica: dei prodotti in metallo escluse

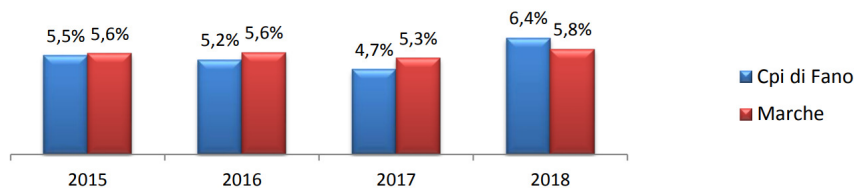
le macchine (oltre 567milioni), delle macchine e impianti (545milioni), dei mezzi di trasporto (229milioni) e, in particolare, delle imbarcazioni (193milioni), delle altre manufatture (218milioni) e, in particolare, delle produzioni mobiliere (213milioni).

Ormai, come dimostrano tutte le analisi, il quadro relativo al nostro territorio è completamente diverso da quello di dieci anni fa. Complice la crisi dei mercati interni e internazionali, le debolezze strutturali del nostro paese, la mancanza di investimenti, la burocrazia, il peso della tassazione e non ultimi le crisi sugli scenari internazionali e le guerre sui dazi.

Purtroppo come si evidenzia anche da queste ultimi dati non si è arrestato, ed anzi è proseguito, il fenomeno di erosione del tessuto di imprese del territorio. Tante aziende, soprattutto le piccole, hanno continuato a chiudere i battenti. In questi ultimi anni se ne sono perse oltre 5mila. Una cifra impressionante per una realtà fatta di tante piccole e piccolissime imprese. (Fonte: Vivere Fano il quotidiano della città e del territorio).

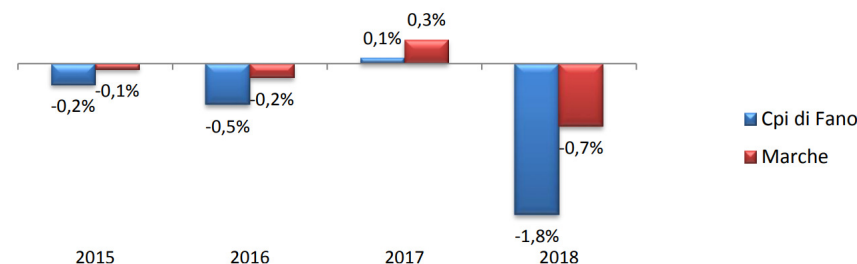
Da un'analisi del tessuto imprenditoriale di Fano (Fonte: Infocamere per P.F. Performance e Sistema Statistico – Regione Marche) relativo all'anno 2018 sono stati sviluppati gli indicatori relativi al tasso di cessazione e di crescita delle imprese locali sotto riportati:

TASSO DI CESSAZIONE DELLE IMPRESE



Tasso di cessazione delle imprese: rapporto tra le imprese cessate al netto delle cessazioni di ufficio e il totale delle imprese registrate nell'anno precedente x100

TASSO DI CRESCITA DELLE IMPRESE



Tasso di crescita delle imprese: rapporto del saldo tra imprese iscritte e le imprese cessate al netto delle cessazioni di ufficio, rispetto alle imprese registrate nell'anno precedente x100

Di seguito il dettaglio delle imprese registrate nel Comune di Fano suddivise per settore di attività.

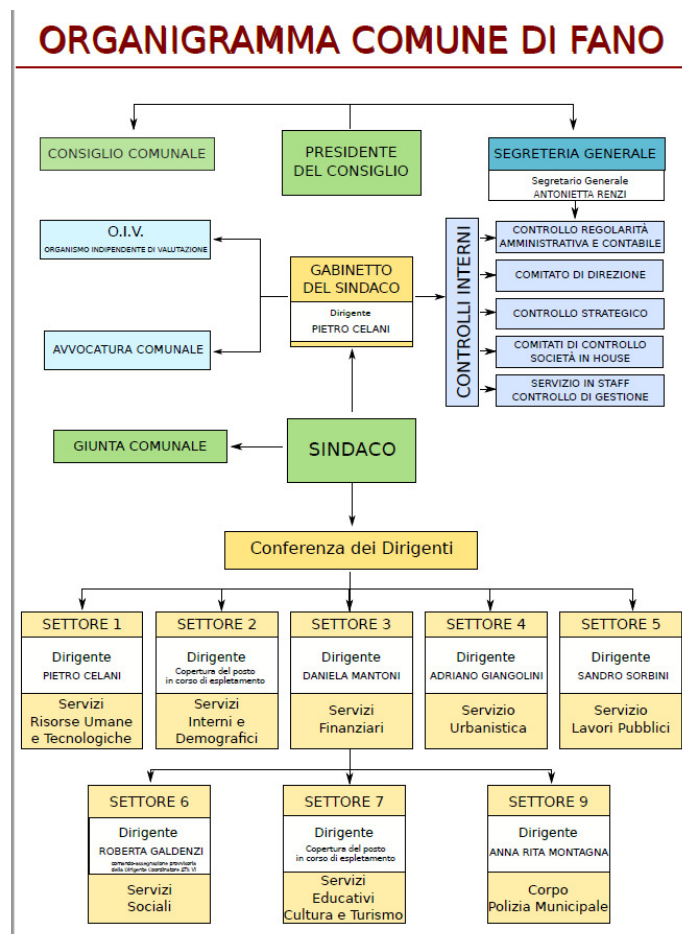
IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA - Anno 2018				
	Registrate	Attive	Iscritte	Cessazioni non d'ufficio
A Agricoltura, Silvicoltura E Pesca	2565	2550	91	110
B Estraz. Minerali da cave e miniere	8	5	0	2
C Attività Manifatturiere	1997	1698	70	183
D Fornitura Energ. elettr. Gas, Aria cond.	20	17	0	1
E Fornitura Acqua; Reti fognarie, Gestione rifiuti e risanamento	35	30	0	2
F Costruzioni	2134	1900	78	139
G Commercio ingrosso e dettaglio; Riparazione autoveicoli, Motocicli	3395	3128	105	259
H Trasporto e magazzinaggio	427	397	5	26
I Attività Serv. alloggio e ristorazione	1148	965	49	74
J Servizi di informazione e comunicazione	189	172	10	13
K Attività finanziarie e assicurative	237	229	7	18
L Attivita' immobiliari	987	857	12	38
M Attività professionali, Scient. tecniche	551	493	31	31
N Noleggio, Agenzie viaggio, Servizi di supporto alle imprese	306	289	22	21
O Amm. pubblica e difesa; assic. Sociale	0	0	0	0
P Istruzione	39	38	6	3
Q Sanita' e assistenza sociale	85	76	0	4
R Attività artistiche, Sportive, Intrattenimento e divertimento	224	192	3	13
S Altre attività di servizi	630	605	20	29
T Attività di famiglie e convivenze	0	0	0	0
X Imprese non classificate	592	4	228	56
Totale Cpi di Fano	15569	13645	737	1022
Marche	170194	148858	8732	10019

Fonte: Infocamera

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

Struttura dell'Ente

La struttura organizzativa dell'Ente è stata definita con delibera di Giunta Comunale n.411/2011 e s.s.m.i. come dall'organigramma sotto riportato:



Gli unici cambiamenti apportati alla struttura riguardano la U.O. Sport, con G.C. n.257 del 02/07/2019 è stata affidata al Settore I, e il Settore Servizi Sociali. Quest'ultimo dalla Convezione per la gestione associata della funzione sociale dell'Ambito Territoriale n.6 e atto di delega della gestione al Comune di Fano ha inglobato la gestione amministrativa-contabile e organizzativa in precedenza affidata all'Ambito.

Di seguito si sintetizza il nuovo schema ordinamentale :

SCHEMA GENERALE ORDINAMENTO APO - FUNZIONARI PREPOSTI

STRUTTURA DIRIGENZIALE	N.	APO (U.O.C.)	FUNZIONARI PREPOSTI (U.O.)
SEGRETERIA GENERALE			
GABINETTO SINDACO	1	"CONTROLLO DI GESTIONE, SUPPORTO TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE"	n.1 Segreteria Sindaco
			n.1 Segreteria Amm.va Avvocatura
			n.1 Canc. "Giudice di Pace"
			n.1 Urp
RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE	1	"SISTEMI INFORMATIVI COMUNALI"	
	1	"AMBIENTE"	
	1	"APPALTI E CONTRATTI" - "CUC"	
			n.1 Sport dal 02/07/2019

CORPO DI PM	1	"VICE COMANDANTE"	
SERVIZI FINANZIARI	1	"ECONOMATO E PROVVEDITORATO"	n.1 Tributi
	1	"BILANCIO"	
	1	"PATRIMONIO"	
SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI	1	"STATO CIVILE – LEVA MILITARE – GESTIONE AMM.VA SERVIZI CIMITERIALI"	
	1	"ANAGRAFE – ARCHIVIO E PROTOCOLLO – ELETTORALE – BILANCI DEMOGRAFICI" Vacante dal 01/09/2019	
URBANISTICA	1	"SUAP" (poliz.amm.va – commercio – demanio marittimo – tutela paesaggio) (*)	n.1 Tutela Paesaggio (*SUAP)
	1	"SUAE" (*)	n.1 Demanio Marittimo (*SUAP)
			n.1 Ecologia Urbana
			n.1 Toponomastica (*SUAE)
			n.1 Pianificazione Territoriale
LL.PP.	1	"LAVORI PUBBLICI" (*)	n.1 Infrastrutture Stradali (*LL.PP)
	1	"VIABILITA' E TRAFFICO"	n.1 Demanio Portuale e Marittimo (*LL.PP)
			n.1 Impianti (*LL.PP)
			n.1 Edifici (*LL.PP)
SERVIZI SOCIALI	1	"COORD. AMMINISTRATIVO SERVIZI SOCIALI" vacante dal 31 luglio 2019 (*)	n.1 Politiche Abitative (*Coord.Amm.vo Serv.Sociali)

			n.1 Inclusione Sociale
			n.1 Sport fino al 01/07/2019
			n.1 coord. a.s. Adulti e Anziani
			n.1 coord. a.s. Minori
SERVIZI EDUCATIVI, CULTURA E TURISMO	1	“CULTURA E TURISMO” (*)	n.1 Supporto Amministrativo Servizi Educativi – Città delle Bambine e dei Bambini (*Coord.amm.vo Serv.Educ.)
	1	“COORD. AMMINISTRATIVO SERVIZI EDUCATIVI” vacante dal 16/09/2018	n.1 Mensa e Trasporti Servizi Educativi (*Coord.amm.vo Serv.Educ.)
			n.1 Coord. Pedagogico e Didattico (*Coord.amm.vo Serv.Educ.)
			n.1 Turismo (*Cultura e turismo)
			n.1 Sistema Bibliotecario (*Cultura e Turismo)

Cosa facciamo

Gli organi di governo formulano e definiscono programmi, progetti ed obiettivi. Il Capo di Gabinetto del Sindaco, secondo le direttive impartite dal Sindaco e con il supporto della U.o.c. Controllo di Gestione-Trasparenza-Supporto-Anticorruzione, provvede ad attuare la programmazione, in particolare attraverso la predisposizione delle linee di mandato, del DUP, del Piano della Performance, del Piano Dettagliato degli obiettivi nonché del Piano Esecutivo di Gestione.

Ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi, e la realizzazione degli stessi costituisce riferimento per la valutazione annuale della dirigenza e del personale. Il Capo di Gabinetto del Sindaco coordina con il supporto del Servizio Controllo di Gestione il processo di identificazione degli obiettivi, di assegnazione delle risorse e di controllo dei risultati; nello svolgimento di tali funzioni il Capo di Gabinetto del Sindaco è coadiuvato dal Comitato di Coordinamento.

Di seguito per ogni Settore vengono descritte sinteticamente le principali funzioni e attività svolte e vengono riportati l'indicazione dei responsabili e l'elenco delle risorse umane assegnate.

GABINETTO DEL SINDACO*Dirigente: Dott. Pietro Celani**Funzionario P.O. U.O.C. "Controllo di gestione/Trasparenza/ supporto anticorruzione"**U.O. Gabinetto del Sindaco: Funzionario preposto Cristina Celesti**U.O. URP e Comunicazione Istituzionale: Funzionario preposto**Servizio Avvocatura Comunale: Funzionario preposto Patrizia Orciari**Settore in staff -Controllo di Gestione-Trasparenza-Supporto Anticorruzione: Posizione Organizzativa Dott.ssa Alessandra Tancini**Controlli interni: Servizi di Controllo e Valutazione (O.I.V.)**Ufficio Giudice di Pace*

Il Gabinetto del Sindaco costituisce la struttura dirigenziale specifica, dotata di particolare e spiccata autonomia, di diretto supporto al Sindaco per le funzioni ed i compiti attribuiti allo stesso dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti.

Il dirigente di tale struttura assume la qualifica di **"CAPO DI GABINETTO"**. In particolare compete a tale dirigente la cura dei provvedimenti riservati al Sindaco.

Sono altresì affidate al Gabinetto del Sindaco le funzioni relative al Servizio Comunicazione Istituzionale, al Sito Web nonché i rapporti con le città gemellate, le competenze in ordine all'URP e Fano stampa. Il dirigente del Gabinetto del Sindaco è nominato dal Sindaco tra i dirigenti comunali a tempo indeterminato oppure attraverso un contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000.

Nell'ambito del Gabinetto del Sindaco è prevista la "SEGRETERIA PARTICOLARE DEL SINDACO" a cui è preposto un "SEGRETARIO PARTICOLARE" individuato dal Sindaco che attende alle relative funzioni come meglio definite dal "CAPO DI GABINETTO" nonché al disbrigo dell'ordinaria corrispondenza del Sindaco ed alle incombenze relative ai rapporti con il pubblico unitamente allo svolgimento delle pratiche relative a cerimonie, manifestazioni, patrocini.

Il personale da assegnare alla segreteria particolare del Sindaco, degli assessori e del Presidente del Consiglio Comunale è nominato dal Capo di Gabinetto del Sindaco tra i dipendenti dell'ente previa indicazione del Sindaco. Ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000 il personale delle segreterie particolari del Sindaco o degli assessori può essere altresì assunto, previa indicazione del Sindaco, con contratto a tempo determinato tramite incarico diretto fiduciario fermo restando il possesso dei titoli in conformità alla relativa normativa. Con Delibera di Giunta n.19 del 28.01.2016 è stata integrata la struttura di primo livello del Gabinetto del Sindaco modificando il vigente regolamento d'organizzazione nel modo seguente: "il Sindaco può nominare un proprio consulente politico – amministrativo e...[..] tale collaborazione non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro subordinato ed è fiduciaria e gratuita...[..]". Pertanto il Sindaco si è avvalso di un soggetto esterno per

un supporto allo svolgimento dell'attività politico – amministrativa.

Dal 1 gennaio 2020 il Gabinetto del Sindaco sarà composto da n. 5 dipendenti a tempo determinato e tempo pieno con qualifica D1 ai sensi dell'art.90 del D.Lgs 267/2000 per anni due con possibilità di rinnovo e n.1 portavoce cat. D a tempo part-time.

E' attribuita al settore la sovrintendenza relativa all'**AVVOCATURA COMUNALE** (gestione contenzioso, pareri per amministratori e dirigenti, documentazione giuridica). Inoltre nell'ambito del Gabinetto del Sindaco e dell'ente opera la U.o.c. **Controllo di Gestione/Trasparenza/Supporto Anticorruzione**.

Tale struttura costituisce la struttura tecnica permanente di supporto all'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), al Comitato di Coordinamento, ed opera all'interno del Servizio di Regolarità contabile e amministrativa. Al citato staff sono altresì affidate le funzioni di controllo della qualità dei servizi pubblici erogati od affidati dal Comune ed il supporto al controllo strategico unitamente al comitato di coordinamento. Inoltre il servizio Controllo di Gestione ha il compito di monitorare costantemente la spesa sostenuta per incarichi professionali (Direttiva n.4/2011) e monitorare la tempistica dei procedimenti amministrativi (Direttiva n.6/2013). Tale struttura inoltre si occupa di trasparenza e supporto Anticorruzione in staff con la Segreteria generale, supporta il Capo del Gabinetto del Sindaco nella predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi e si occupa del relativo monitoraggio in corso d'anno, inoltre il responsabile del servizio partecipa come componente al servizio di controllo regolarità amministrativa (S.C.R.A.C).Il Servizio inoltre costituisce la struttura tecnica permanente individuata ai sensi dell'art.14 commi 9 e 10 del D.lgs n.150/2009.

Con Delibera Consiliare n.107 del 30/07/2014 è stato istituito **l'ufficio del Giudice di Pace** con il personale dell'ente individuato con atto Dirigenziale n.1325 del 27/06/2014.

SETTORE I - SERVIZI RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Dirigente: Dott. Pietro Celani

Ufficio Trattamento giuridico del personale

Ufficio Trattamento economico del personale

U.O.C Sistema Informativo Comunale: Posizione Organizzativa Dott.ssa Daniela Bartoloni

U.O.C. Servizio Appalti e Contratti: Posizione Organizzativa Immacolata Di Sauro

U.O.C. Ambiente: Posizione Organizzativa Dott. Renzo Brunori

U.O. Sport : Funzionario preposto Liuzzi Cesare dal 02.07.2019

A tale struttura sono attribuite le funzioni ed i compiti di seguito elencati:

- Risorse umane: selezione e reclutamento del personale; gestione giuridico-amministrativa del personale; applicazioni contrattuali e relazioni sindacali; assistenza ai dirigenti in qualità di datori di lavoro per gli aspetti relativi alla medicina del lavoro; formazione ed aggiornamento del personale;
- Risorse tecnologiche: attività connesse allo sviluppo ed alla gestione del sistema informatico comunale ed all'innovazione tecnologica.

Al settore sono altresì affidate le competenze in ordine alle procedure relative agli adempimenti amministrativi afferenti i seguenti servizi pubblici: GAS, ACQUA, IGIENE AMBIENTALE; sono altresì affidate le competenze in ordine alla definizione e gestione dei contratti di servizio quadro con le società partecipate “*in house providing*” .

Il settore supporta inoltre le altre strutture dirigenziali fornendo, ove formalmente richiesto, il necessario concerto in relazione ai seguenti procedimenti:

- concessione di servizi pubblici
- partecipazioni a società di capitale
- partecipazioni ad enti o fondazioni
- affidamento di attività o servizi mediante convenzione
- indirizzi da osservare da parte delle aziende pubbliche e degli enti dipendenti, sovvenzionati o sottoposti a vigilanza.

Il settore assicura l'unitarietà delle informazioni relative alle partecipazioni comunali di concerto con tutte le strutture dirigenziali dell'ente. Il dirigente del settore è responsabile della funzione “PERLAPA” con le relative facoltà di nomina ed organizzazione delle attività ed esercita le funzioni per il tramite del servizio controllo di gestione e ufficio personale.

Al settore sono inoltre affidate le competenze in materia di appalti e contratti a supporto dell'attività rogatoria del Segretario Generale nonché a supporto delle competenze dei dirigenti e dei RUP in materia di appalti e concessioni secondo il relativo regolamento.

E' istituito nell'ambito delle competenze in materia di risorse umane un apposito ufficio denominato “Organizzazione” in staff Gabinetto del Sindaco con competenze in ordine alla formazione ed all'aggiornamento del personale. Il Funzionario preposto al predetto ufficio partecipa, con funzioni di segretario, alla delegazione trattante del personale e della dirigenza.

Con la deliberazione G.C. n.257 del 02/07/2019 La U.O.Sport, in precedenza affidata con Delibera di G.C. n.602 del 29.12.2016 a far data 01.01.2017 ai Servizi Sociali, viene incardinata a far data 02/07/2019 presso il Settore I - Risorse Umane e Tecnologiche con competenze in merito alle attività relative alla gestione e fruizione delle palestre e degli impianti sportivi comunali.

SETTORE II - SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI

Dirigente ad interim cessato dal servizio in data 30.11.2019 (Procedura di concorso in corso di espletamento). Alla Posizione Organizzativa **LUCIA OLIVA** viene attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e dalla delibera GC 469/2019

U.O.C. Anagrafe-Archivio e protocollo – elettorale – bilanci demografici – istat: Funzionario P.O. Dott.ssa Lucia Oliva

U.O.C. Stato Civile-Leva Militare/Gestione amministrativa servizi cimiteriali : Funzionario P.O. ad interim Dott.ssa Lucia Oliva fino al 31.01.2020

Al settore sono attribuite le funzioni relative Stato Civile, Anagrafe (carte di identità, certificazioni e autenticazioni), Leva Militare, Servizi Cimiteriali (gestione amministrativa), Servizi Statistici, Servizio Elettorale, Gestione Elezioni e Referendum, Aggiornamento liste elettorali, Albo degli Scrutatori, Albo dei Presidenti di Seggio e Albo dei Giudici Popolari. Inoltre, sono affidate al settore le funzioni relative all'archivio e al protocollo.

SETTORE III - SERVIZI FINANZIARI

Dirigente: Dott.ssa Daniela Mantoni

U.O.C. Bilancio: Funzionario P.O. Dott. Angelo Tiberi

U.O.C. Economato Provveditorato: Funzionario P.O. Dott.ssa Francesca Frattini

U.O.C. Patrimonio: Funzionario P.O. Dott.ssa Katia Vegliò

U.O. Tributi Comunali: Funzionario Preposto Boccalini Diego

A tale settore sono affidate le funzioni relative ai servizi finanziari, di bilancio e contabilità generale, la verifica dell'andamento delle entrate e delle spese nonché le incombenze fiscali.

Sono affidate le funzioni di economato e provveditorato e le competenze in materia di patrimonio. Al Servizio Patrimonio sono assegnate le competenze in materia di ERP (gestione patrimoniale). Sono infine affidate al settore le competenze in materia di tributi comunali.

SETTORE IV - SERVIZI URBANISTICA

Dirigente: Dott. Arch. Adriano Giangolini

U.O.C Suae : P.O. Ing. Marco Martinelli

U.O.C. Suap – P.O. Ing. Laura Olivelli (accedono le competenze di Polizia Amministrativa e commercio – Demanio marittimo – Tutela del Paesaggio)

U.O. Tutela del Paesaggio: Funzionario Preposto Arch.Romagnoli Rodolfo

U.O. Pianificazione urbanistica/Territoriale: Funzionario Preposto Dott. Marco Ferri

U.O. Toponomastica: Funzionario Preposto : Dott.ssa Giovanna Mastrangelo

U.O. Ecologia urbana : Funzionario Preposto Dott.ssa Emanuela Giovannelli

U.O. Demanio Marittimo: Funzionario Preposto: Dott.ssa Silvia Manna

A tale settore sono affidate le funzioni relative all'urbanistica [P.R.G., edilizia privata, edilizia residenziale pubblica (programmazione ed assegnazione aree)]. Il settore è competente in materia di convenzioni di lottizzazione anche a scomputo degli oneri di urbanizzazione (incluse le convenzioni in materia di ERP). Il settore è altresì competente in materia di attività estrattive (cave) nonché in ordine allo sportello unico attività edilizia (S.U.A.E.). A tale settore sono affidate le competenze in materia di S.U.A.P. ai sensi del D.P.R. n. 160/2010 e di tutela del paesaggio (inclusi i titoli abilitativi in materia di edilizia di carattere produttivo e pareri di conformità urbanistica inerenti attività produttive, autorizzazioni e valutazioni ambientali); sono affidate le funzioni relative al commercio, all'agricoltura, all'artigianato, industria, pesca, fiere e mercati unitamente alle competenze in materia di polizia amministrativa. Il settore è competente in materia di demanio marittimo e toponomastica.

Sono affidate le competenze in ordine alla dislocazione territoriale delle farmacie e in materia di ecologia urbana.

Alla direzione del settore è preposto un dirigente avente titolo abilitativo professionale di Ingegnere Civile ed Ambientale ovvero di Architetto che consenta l'iscrizione al corrispondente albo.

SETTORE V - SERVIZI LAVORI PUBBLICI

Dirigente: Ing. Sandro Sorbini

Funzionario P.O. U.O.C. LAVORI PUBBLICI Ing. Fabbri Federico

Funzionario P.O. U.O.C.VIABILITA' E TRAFFICO Ing. Ilenia Santini

Di seguito le principali competenze e funzioni assegnate alla U.O.C. LAVORI PUBBLICI:

A tale settore sono affidate le funzioni connesse alla progettazione, esecuzione e manutenzione delle opere pubbliche e del patrimonio immobiliare comunale (immobili, strade e piazze, impianti sportivi, arredo urbano), edilizia scolastica, pubblica illuminazione, gestione appalto calore. Compete altresì il recupero e la manutenzione dei beni monumentali e le funzioni in materia di protezione civile nonché le funzioni di prevenzione e sicurezza a supporto dell'attività dei dirigenti datori di lavoro inclusa l'individuazione, su delega della dirigenza, del RSPP e sottoscrizione e gestione del relativo contratto per i servizi di cui al D.Lgs.n.81/2008.

Il responsabile del programma triennale dei LL.PP. e dell'elenco annuale è individuato nella figura del dirigente di settore; il settore è competente in materia di ERP (manutenzioni). Nell'ambito del predetto settore trova luogo l'UFFICIO PER LE ESPROPRIAZIONI ai sensi del D.P.R.n.327/2001. A tale settore sono affidate, altresì, le funzioni in materia di verde pubblico nonché le competenze in materia di gestione tecnica dei cimiteri.

Alla **U.O.C. VIABILITA' E TRAFFICO** principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Viabilità (progetti, ordinanze, verifica flussi veicolari ed aggiornamento P.U.T), rilascio autorizzazioni per Pubblicità, trasporti eccezionali, gare su strada, rilascio pareri pratiche edilizie e SUAP; trasporto pubblico e mobilità sostenibile; rilascio pareri occupazione suolo pubblico; direzione lavori a seguito di appalti segnaletica in genere anche se di altri settori; verifica regolarità segnaletica installata; verifica materiale ed equipaggiamento sicurezza lavori; programmazione lavori operai segnaletica stradale; direzione Ufficio Permessi; commissione cassonetti.

SETTORE VI - SERVIZI SOCIALI

Dirigente: cessato da l servizio in data 30.11.2019 La direzione del settore è transitoriamente assicurata tramite comando-assegnazione provvisoria della Dirigente Coordinatore ATS VI Dott.ssa Roberta Galdenzi ai sensi dell'ex art. 30 c. 2 sexies del D.Lgs. 165/2001 nonché dell'art. 1, c. 413-414 della L. 228/2012 previo accordo con l'Ambito stesso (vedi DG 288 del 25.07.2019).

U.O.C Coordinamento Amministrativo: Funzionario P.O.

U.O. Inclusione Sociale : Funzionario Preposto Dott.ssa Cocci Alessandra

U.O. Minori: Funzionario Preposto Dott.ssa Antognoli Adriana

U.O. Adulti – Anziani: Funzionario Preposto Dott.ssa Bonanni Sabrina

U.O. Politiche per la casa: Funzionario Preposto Dott. Marco Perlini

A tale settore sono attribuite le funzioni connesse alla promozione della solidarietà e del benessere sociale ed alla prevenzione e rimozione dei disagi sociali e personali. Competono a tale settore le attività finalizzate ai minori ed adolescenti, ai disabili ed ai portatori di handicap nonché ai tossicodipendenti; competono altresì le politiche per l'inserimento degli immigrati e le attività di integrazione sociale finalizzate ad adulti ed anziani anche attraverso la promozione di soggiorni estivi, attività di animazione, centri residenziali o di aggregazione. Il settore è competente in materia di partecipazione popolare nonché di politiche per la famiglia e di politiche per la casa (inclusa l'assegnazione alloggi ERP e gestione relativa graduatoria). Il settore è competente alla gestione dei rapporti con la ASUR 3 (inclusa conferenza dei sindaci), alle politiche giovanili e del tempo libero. Compete infine la gestione delle coordinate relazioni con l'Ambito Territoriale Sociale.

La U.O. sport, affidata con Delibera di Giunta n.602 del 29.12.2016 a far data 01.01.2017 al settore Servizi sociali con competenze in merito alle attività finalizzate alla gestione e fruizione delle palestre e degli impianti sportivi comunali nonché le competenze in ordine alle Politiche Giovanili, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 257 del 02/07/2019 viene incardinata a far data 02/07/2019 presso il Settore I - Risorse Umane e Tecnologiche.

SETTORE VII - SERVIZI EDUCATIVI – CULTURA E TURISMO

Dirigente: cessato dal servizio in data 30.11.2019 (Procedura di concorso in corso di espletamento). Alla P.O. Danilo Carbonari viene attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e dalla delibera GC 469/2019

U.O.C. Coordinamento Amm.vo Servizi educativi: Funzionario P.O. Dott.ssa Peroni Gabriella (fino al 17.09.2018 Prov. 1696 del 12.09.2018)

U.O. Supporto amministrativo Servizi educativi – Città delle Bambine e dei Bambini: Funzionario preposto

U.O. Mensa e trasporti Servizi Educativi: Funzionario preposto Dott.ssa Gabriella Peroni

U.O. Coordinamento Pedagogico e Didattico: Funzionario Preposto Dott.ssa Gisella Fabbri

Alla U.O.C. Coordinamento Amm.vo Servizi educativi sono affidate le funzioni connesse alla promozione e gestione delle attività scolastiche e delle politiche educative. Competono al settore le attività relative al funzionamento degli asili nido e delle scuole materne.

Il settore è altresì competente a gestire i rapporti con le istituzioni scolastiche assolvendo ai compiti di assistenza scolastica, ed è inoltre competente in materia di politiche attive del lavoro e formazione professionale.

Nell'ambito del settore sono collocate le attività relative al progetto **"FANO CITTA' DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE"**.

U.O.C. Cultura e Turismo: Funzionario P.O. Dott. Danilo Carbonari

U.O. Sistema Bibliotecario: Funzionario Preposto Dott.ssa Patregnani Valeria

U.O. Turismo: Funzionario Preposto Dott. Mauro Giampaoli

Alla U.O.C. Cultura e turismo sono affidate le funzioni relative alla promozione ed allo sviluppo delle attività e manifestazioni culturali e turistiche. Competono la gestione delle attività connesse al funzionamento degli spazi teatrali, della pinacoteca e della biblioteca. Al settore sono affidate le attività finalizzate alla fruizione dei beni culturali, storici, artistici e monumentali. Inoltre a far data 12/09/2014 sono state affidate al settore le funzioni relative alle politiche comunitarie e ricerca di finanziamenti in ambito nazionale o comunitario. Il settore assicura i rapporti di collaborazione con la **"FONDAZIONE TEATRO DELLA FORTUNA"**.

SETTORE IX - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Comandante del Corpo di P.M. e Dirigente: Dott.ssa Anna Rita Montagna dal 16.09.2019

U.O. Segreteria e Informazione Contenzioso e Ambiente : Vice Comandante Dott. Alessandro Di Quirico

U.O. Polizia Giudiziaria e Pronto Intervento Infortunistica Quartieri e Patrimonio: Ten.Livi Nazzareno

Tale struttura, dotata di particolare e spiccata autonomia, esplica le funzioni e le attività previste nelle specifiche norme di legge e regolamento.

A tale struttura è preposto un dirigente che assume la qualifica di “**COMANDANTE DEL CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE**”.

Organizzazione si compone di:

- COMANDANTE DEL CORPO DI P.M.
- VICE COMANDANTE
- N. 5 UFFICIALI
- N. 40 AGENTI
- N. 7 AMMINISTRATIVI

I rapporti di subordinazione gerarchica o funzionale debbono essere improntati al massimo rispetto reciproco e cortesia. Nelle operazioni di polizia giudiziaria il personale della P.M. è impiegato secondo gli ordini impartiti dai superiori gerarchici fermo restando l'esclusiva dipendenza funzionale nei confronti del Pubblico Ministero; il Comandante del Corpo sovrintende alle relative attività in quanto responsabile delle stesse nei confronti del Procuratore della Repubblica territorialmente competente. Nei servizi di ordine pubblico restano ferme le disposizioni contenute nell'art.22 e segg. del regolamento di esecuzione del T.U.L.P.S.

SEGRETERIA GENERALE

Segretario Generale: Dott.ssa Antonietta Renzi

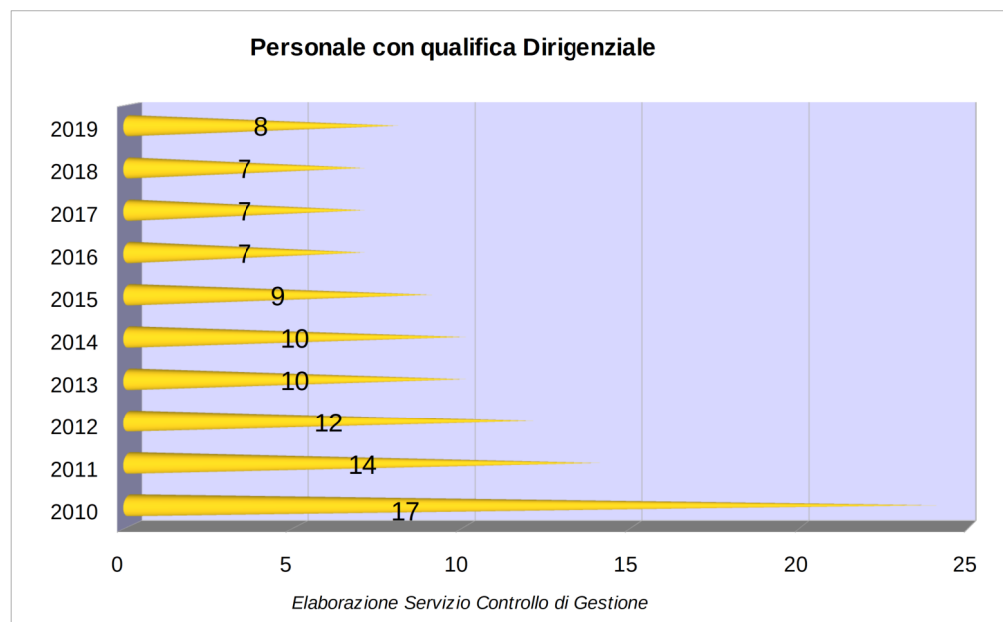
U.O. Servizio Giunta e Consiglio**U.O. Albo comunale delle forme associative**

E' attribuita alla Segreteria Generale la competenza relativa all'assistenza al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale. E' attribuita inoltre la competenza in materia di coordinamento delle attività relative all'istruttoria informatizzata delle proposte di deliberazione della Giunta e del Consiglio Comunale. E' inoltre attribuita la generale sovrintendenza relativa ai processi di gestione informatizzata dei documenti amministrativi. Con delibera di giunta n.493 del 19/11/2015 è stato costituito all'interno della Segreteria un ufficio per la prevenzione della corruzione e con Prov. 2021 l'ufficio per la Trasparenza e l'integrità.

Risorse umane

Alla complessità ed eterogeneità del fenomeno demografico esaminata in precedenza non segue negli anni un potenziamento della struttura comunale, in quanto la risorsa umana si riduce progressivamente e il fenomeno interessa sia il personale delle categorie che il personale dirigente.

Il grafico evidenzia la diminuzione del numero di Dirigenti che da 17 del 2010 passano a 7 nel 2016, restando invariato negli anni 2016, 2017 e 2018 (sono ricompresi anche la Segreteria generale e il Dirigente Ambito Sociale fuori pianta organica).



Il Piano occupazionale triennale approvato con Deliberazione di Giunta n.432 del 14.11.2019 "Approvazione Dotazione Organica e Piano Triennale dei fabbisogni del personale dipendente e della dirigenza 2020-2022 prevede l'assunzione di n. 78 unità a tempo indeterminato oltre n. 3 dirigenti a tempo indeterminato, nonché n. 15,5 unità annuali medie a tempo determinato oltre n. 2 dirigenti a tempo determinato) come riportato da all.3 sotto riportato:

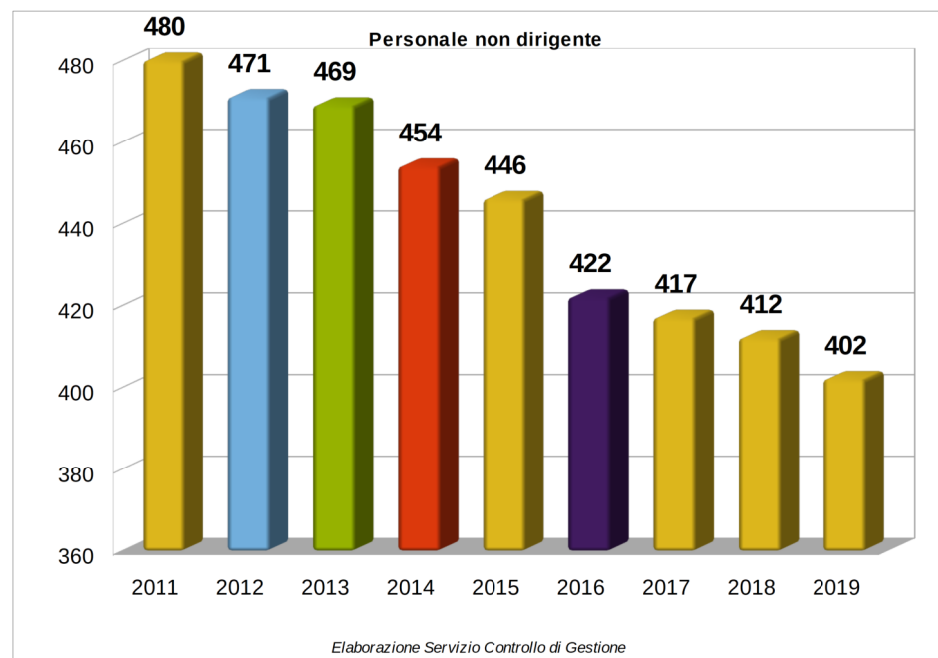
PIANO DEI FABBISOGNI 2020-2022					
AREE E PROFILI PROFESSIONALI	FABBISOGNO RESIDUO 2019-2021	POSTI COPERTI	POSTI IN COPERTURA 13/12/19	FABBISOGNO 2020-2022	TEMPO DETERMINATO SU BASE ANNUALE
DIRIGENZA					
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	0	2	2	1
DIRIGENTE TECNICO	1	0	0	1	1
TOTALE DIRIGENZA	3		2	3	2
AREA AMMINISTRATIVA					
A COADIUTORE	0	0	0	0	0
B.1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO	0	0	0	0	0
B.3 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	0	2	2	0
C ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	7	0	7	10	0
ISTRUTTORE CONTABILE	7	0	7	10	0
ISTRUTTORE INFORMATICO	1	0	0	1	0
D FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	5	4	0	8	6,5
FUNZIONARIO CONTABILE	2	4	2	6	0
FUNZIONARIO CONTABILE SPEC. "STIPENDI - FISCO - PREVIDENZA"	2	0	2	2	0
FUNZIONARIO INFORMATICO "WEBMASTER"	1	0	0	1	0
FUNZIONARIO SPEC. "TRANSIZIONE DIGITALE" ART. 110 TUEL	0	0	0	0	1
FUNZIONARIO SPEC. "ARCHIVIAZIONE INFORMATICA"	2	0	0	2	0
FUNZIONARIO SPEC. "EUROPROGETTAZIONE"	0	1	0	0	0
FUNZIONARIO SPEC. "PROMOZIONE TURISTICA"	1	0	1	1	0
FUNZIONARIO SPEC. "COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE"	2	0	0	0	0
FUNZIONARIO SPEC. "RAPPORTI CON I MEDIA-GIORNALISTA PUBBLICO"	2	0	2	2	0
AREA TECNICA					
A OPERAIO	0	0	0	0	2
B COLLABORATORE TECNICO	0	0	0	0	0
C ISTRUTTORE TECNICO	2	0	2	6	0
D FUNZIONARIO TECNICO	8	0	8	10	0
FUNZIONARIO SPEC. IN "MATERIA SISMICA"	3	0	0	3	0
FUNZIONARIO SPEC. IN "MATERIA AMBIENTALE"	2	0	0	2	0
AREA DEI SERVIZI					
A OPERATORE	0	0	0	0	0
B.1 ESECUTORE DEI SERVIZI	0	0	0	0	0
B.3 COLLABORATORE DEI SERVIZI	0	0	0	0	0
D FUNZIONARIO SPEC. "BENI E ATTIVITA' CULTURALI"	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO "ASSISTENTE SOCIALE"	2	0	0	2	0
AREA EDUCATIVA					
C INSEGNANTE SCUOLA MATERNA	2	3	0	2	0
EDUCATORE ASSISTENTE INFANZIA	1	7	0	1	0
ISTRUTTORE ANIMATORE	0	0	0	0	0
D FUNZIONARIO COORDINAMENTO PEDAGOGICO	1	0	0	1	0
AREA DELLA VIGILANZA					
C AGENTE DI POLIZIA LOCALE	3	0	3	3	6
D UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE "SPECIALISTA DI VIGILANZA"	3	0	0	3	0

Nel corso del 2019 è stata conclusa la procedura di concorso per il Comando di Polizia Municipale.

Inoltre sono state autorizzate le procedure di assunzione a tempo determinato di personale stagionale per l'anno 2019 in ordine ai posti "vacanti e disponibili" per Agenti Polizia Locale e Operai LL.PP. Per quanto riguarda la Dirigenza dell'Ente si specifica che sono in corso le procedure concorsuali del Settore Servizi Interni e Demografici e Settore Servizi Educativi Cultura e Turismo.

In merito all'Ambito territoriale, che ha costituito una struttura dirigenziale autonoma con assegnati tre funzionari comunali, a dicembre 2019 è stata approvata la Convenzione per la gestione associata della funzione sociale dell'Ambito Territoriale n.6 con delega della gestione al Comune di Fano

Il Grafico mostra come il totale dei dipendenti (personale non dirigente) alla data del 31 Dicembre 2019 sia ulteriormente diminuito a n.402.



Di seguito viene riportato il riepilogo del Monitoraggio per Macrocategoria "Dirigenza – Personale non Dirigente – Altro personale" relativamente alle ore lavorate nell'anno 2019.

MESE DI RILEVAZIONE GENNAIO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	6	0	0	819
PERSONALE NON DIRIGENTE	407	0	2	51352
ALTRO PERSONALE	5	0	0	598

MESE DI RILEVAZIONE FEBBRAIO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	6	0	0	875
PERSONALE NON DIRIGENTE	408	2	1	51209
ALTRO PERSONALE	5	0	0	695

MESE DI RILEVAZIONE MARZO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	6	0	0	1001
PERSONALE NON DIRIGENTE	409	0	1	52873
ALTRO PERSONALE	5	0	0	567

MESE DI RILEVAZIONE APRILE				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	6	0	0	902
PERSONALE NON DIRIGENTE	413	4	0	47754
ALTRO PERSONALE	3	0	2	345

MESE DI RILEVAZIONE LUGLIO

MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	6	0	0	958
PERSONALE NON DIRIGENTE	406	0	8	36548
ALTRO PERSONALE	5	5	0	748

MESE DI RILEVAZIONE AGOSTO

MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	6	0	0	671
PERSONALE NON DIRIGENTE	399	1	7	31576
ALTRO PERSONALE	6	0	0	653

MESE DI RILEVAZIONE SETTEMBRE

MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	7	0	0	1123
PERSONALE NON DIRIGENTE	406	11	3	49962
ALTRO PERSONALE	5	0	1	769

MESE DI RILEVAZIONE OTTOBRE

MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	7	0	0	1431
PERSONALE NON DIRIGENTE	404	1	3	56496
ALTRO PERSONALE	5	0	0	673

MESE DI RILEVAZIONE NOVEMBRE				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	2	1300
PERSONALE NON DIRIGENTE	403	2	3	48759
ALTRO PERSONALE	6	1	0	736

MESE DI RILEVAZIONE DICEMBRE				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	1024
PERSONALE NON DIRIGENTE	402	0	1	40861
ALTRO PERSONALE	6	0	0	596

Le tabelle seguenti analizzano le risorse umane del Comune di Fano nel periodo 2012-2019. Si fa riferimento esclusivamente ai dipendenti a tempo indeterminato e l'analisi riguarda più aspetti: inquadramento, età anagrafica e anzianità di servizio. Le tabelle consentono inoltre un'analisi di genere. La componente maschile e femminile nell'anno 2019 risultano pressoché invariate rispetto al precedente anno. Quest'ultima registra sempre un dato superiore (nel 2019 il 66,43% del totale) motivato dal fatto che in tale categoria è inquadrato il personale dei servizi all'infanzia (educatrici di nido d'infanzia e insegnanti di scuola dell'infanzia).

Dall'analisi della ripartizione del personale a tempo indeterminato e dirigente, sotto indicata, si nota che la maggior parte dei dipendenti ha un'età compresa tra i 55 e i 59 anni, in questo intervallo di età si colloca il 23% dei dipendenti.

RIPARTIZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DIRIGENTE PER CLASSI DI ETÀ AL 31 DICEMBRE																							
FASCE ETÀ'	AL 31/12/2014		TOTALI	%	AL 31/12/2015		TOTALI	%	AL 31/12/2016		TOTALI	%	AL 31/12/2017		TOTALI	%	AL 31/12/2018		TOTALI	%	AL 31/12/2019		TOTALI
	UOMINI	DONNE			UOMINI	DONNE			UOMINI	DONNE			UOMINI	DONNE			UOMINI	DONNE			UOMINI	DONNE	
FINO A 19 ANNI	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0
TRA 20-24	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	0	0
TRA 25-29	2	2	4	1%	0	2	2	0%	0	1	1	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	1	1
TRA 30-34	5	18	23	5%	5	18	23	5%	2	13	15	3%	2	6	8	2%	3	4	7	2%	3	4	7
TRA 35-39	16	45	61	13%	15	38	53	12%	16	35	51	12%	13	30	43	10%	11	29	40	10%	8	24	32
TRA 40-44	17	42	59	13%	18	49	67	15%	18	45	63	14%	15	56	71	17%	17	52	69	16%	18	57	75
TRA 45-49	16	46	62	13%	16	44	60	13%	14	38	52	12%	17	36	53	12%	18	45	63	15%	20	45	65
TRA 50-54	36	60	96	21%	35	52	87	19%	28	59	87	20%	23	51	74	17%	23	39	62	15%	18	48	66
TRA 55-59	47	57	104	22%	44	63	107	24%	45	54	99	23%	44	63	107	25%	36	65	101	24%	35	60	95
TRA 60-64	24	30	54	12%	28	27	55	12%	33	29	62	14%	32	28	60	14%	31	35	66	16%	32	33	65
65 E OLTRE	1	0	1	0%	1	0	1	0%	3	2	5	1%	4	5	9	2%	5	4	9	2%	5	3	8
TOTALI	164	300	464	100%	162	293	455	100%	159	276	435	100%	150	275	425	100%	144	275	419	100%	139	275	414

I dati generali relativi al personale dimostrano virtuosità storica della spesa di cui nel tempo si è tenuto conto in relazione al rilevante sottodimensionamento dei trasferimenti erariali. Dalla Tabella si può notare come sia nell'annualità 2017, 2018 e 2019 la percentuale maggiore dei dipendenti ha un'anzianità* di servizio compresa tra 0-20 anni che incrociata con i dati relativi all'età anagrafica descrive correttamente come l'accesso al lavoro a tempo indeterminato non avviene in giovanissima età ma dopo altre esperienze lavorative o dopo periodi di lavoro a tempo determinato.

RIPARTIZIONE PER ANZIANITA' DI SERVIZIO AL 31 DICEMBRE																								
ANZIANITA' DI SERVIZIO	AL 31/12/2014		TOTALI	%	AL 31/12/2015		TOTALI	%	AL 31/12/2016		TOTALI %	AL 31/12/2017		TOTALI %	AL 31/12/2018		TOTALI %	AL 31/12/2019		TOTALI %				
	UOMINI	DONNE			UOMINI	DONNE			UOMINI	DONNE			DONNE	UOMINI			UOMINI	DONNE			DONNE	UOMINI		
TRA 0 E 5 ANNI	24	69	93	20	23	69	92	20%	16	40	56	13%	0	11	11	3%	15	48	63	15%	51	16	67	17%
TRA 6 E 10 ANNI	26	59	85	18	25	56	81	18%	25	73	98	23%	39	27	66	16%	26	71	97	23%	53	22	75	19%
TRA 11 E 15 ANNI	10	27	37	8	14	35	49	11%	22	38	60	14%	77	18	95	22%	19	29	48	11%	54	23	54	14%
TRA 16 E 20 ANNI	23	38	61	13	21	30	51	11%	21	32	53	12%	33	15	48	11%	13	33	46	11%	27	8	35	9%
TRA 21 E 25 ANNI	27	41	68	15	27	42	69	15%	18	36	54	12%	28	18	46	11%	14	22	36	9%	30	19	49	13%
TRA 26 E 30 ANNI	35	26	61	13	34	23	57	13%	39	25	64	15%	30	43	73	17%	37	45	82	20%	36	21	57	15%
TRA 31 E 35 ANNI	18	21	39	8	17	25	42	9%	11	22	33	8%	41	8	49	12%	12	10	22	5%	13	23	36	9%
TRA 36 E 40 ANNI	1	14	15	3	1	7	8	2%	7	8	15	3%	17	10	27	6%	8	17	25	6%	11	7	18	5%
OLTRE 40 ANNI	0	5	5	1	0	6	6	1%	0	2	2	0%	10	0	10	2%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
TOTALI	164	300	464	100	162	293	455	100%	159	276	435	100%	275	150	425	100%	144	275	419	100%	275	139	391	100%

*Anzianità: vengono considerati solo i periodi di lavoro all'interno dell'ente

Risorse Finanziarie

Le Tabelle di questa sezione contengono i dati consuntivo (fino all'anno 2018), i dati pre consuntivo del 2019 e i dati relativi agli stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2020-2022 per le annualità 2020, 2021 e 2022. Si specifica che i dati a pre-consuntivo si riferiscono all'assestato.

INVESTIMENTI PER MISSIONI	2020 (Preventivo)	2021(Preventivo)	2022 (Preventivo)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	€ 1.473.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
GIUSTIZIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA – MOBILITA'	€ 21.510.272,22	€ 6.430.000,00	€ 2.153.000,00
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	€ 4.790.500,00	€ 1.430.000,00	€ 3.130.000,00
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI – TURISMO	€ 8.526.940,53	€ 3.541.500,00	€ 391.500,00
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	€ 810.000,00	€ 820.000,00	€ 740.000,00
TUTELA DEL TERRITORIO ED AMBIENTE – TUTELA SALUTE – SOCCORSO CIVILE	€ 11.840.000,00	€ 200.000,00	€ 200.000,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA – SPORT	€ 1.550.000,00	€ 2.300.000,00	€ 2.570.000,00
SVILUPPO ECONOM. E SERV. PROD. - AGRICOLTURA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROF.LE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ENERGIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI	€ 936.260,14	€ 789.000,00	€ 789.000,00
TOTALE	€ 51.436.972,89	€ 15.530.500,00	€ 9.993.500,00

RISORSE DESTINATE AL FINANZ. DEGLI INVESTIMENTI	2016 (Accertato)	2017 (Accertato)	2018 (accertato)	2019 (pre-consuntivo)*	2020 (Preventivo)	2021 (Preventivo)	2022 (Preventivo)
RISORSE COMUNALI	€ 3,35	2,85	7,03	34,98	30,82	13,63	10,57
CONTRIB. E TRASFER PUBBL. E PRIVATI	€ 0,56	0,71	3,35	10,73	13,4	1,38	0,3
RICORSO AL CREDITO	€ 0,00	0	0	0	0	0	0
TOTALI	€ 3,91	€ 3,56	10,38	€ 45,71	€ 44,22	15,01	10,87

Titolo di entrata	2016	2017	2018	2019 (Pre-consuntivo)*	2020	2021	2022
Entrate Tributarie	€ 40.624.530,73	€ 40.224.347,98	€ 45.989.598,61	€ 45.537.022,95	€ 42.711.765,28	€ 43.470.600,00	€ 43.655.600,00
Entrate da trasferimento	€ 6.137.734,04	€ 7.895.336,72	€ 9.327.644,38	€ 11.601.349,40	€ 10.770.741,59	€ 10.213.797,69	€ 8.687.807,93
Entrate extratributarie	€ 12.178.746,36	€ 13.315.191,54	€ 13.070.607,24	€ 14.387.729,97	€ 13.731.354,06	€ 13.456.624,06	€ 13.456.624,06

ENTRATE CORRENTI (valori in milioni di euro)	2016(Accertato)	2017 (Accertato)	2018 (accertato)	2019 (Pre-consuntivo)*	2020 (Preventivo)	2021 (Preventivo)	2022 (Preventivo)
TRIBUTI	€ 40,62	€ 40,22	€ 45,99	€ 45,54	€ 42,71	€ 43,47	€ 43,65
TRASFERIM.	€ 6,14	€ 7,90	€ 9,33	€ 11,60	€ 10,77	€ 10,21	€ 8,69
ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	€ 12,18	€ 13,31	€ 13,07	€ 14,39	€ 13,73	€ 13,46	€ 13,46
TOTALI	€ 58,94	€ 61,43	€ 68,39	€ 71,53	€ 67,21	€ 67,14	€ 65,80

PRESSIONE TRIBUTARIA			
	2016	2017	2019 (pre - consuntivo)*
ENTRATE TRIBUTARIE (valori in milioni di euro)	€ 40,62	€ 40,22	€ 45,54
POPOLAZIONE	60852	60978	60887
PRESSIONE TRIBUTARIA	€ 667,52	€ 659,58	€ 747,94

SPESE CORRENTI PER MISSIONI (TITOLO I + TITOLO IV)			2020 (PREVENTIVATO)	2021 (PREVENTIVATO)	2022 (PREVENTIVATO)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE			€ 12.285.598,43	€ 12.056.239,43	€ 12.026.189,43
GIUSTIZIA			€ 154.313,03	€ 155.190,89	€ 155.190,89
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA – MOBILITA'			€ 8.407.515,93	€ 8.512.098,19	€ 8.496.403,19
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO			€ 8.277.480,17	€ 8.449.576,39	€ 7.634.640,21
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI – TURISMO			€ 2.995.803,96	€ 2.862.261,16	€ 2.861.492,16
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA			€ 984.760,49	€ 884.316,21	€ 881.916,21
TUTELA DEL TERRITORIO ED AMBIENTE – TUTELA SALUTE – SOCCORSO CIVILE			€ 13.799.261,17	€ 14.073.067,85	€ 14.173.067,85
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA – SPORT			€ 15.657.295,76	€ 14.301.129,51	€ 14.060.398,13
SVILUPPO ECONOM. E SERV. PROD. - AGRICOLTURA			€ 700.440,99	€ 701.284,21	€ 700.584,21
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROF.LE			€ 186.340,00	€ 165.000,00	€ 165.000,00
ENERGIA			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI INTERNAZIONALI			€ 0,00	€ 380.536,32	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI			€ 4.443.354,70	€ 4.752.721,59	€ 4.758.649,71
DEBITO PUBBLICO (TIT. IV)			€ 691.000,00	€ 727.600,00	€ 766.500,00
TOTALE			€ 68.583.164,63	€ 68.021.021,75	€ 66.680.031,99

Albero della performance

Con l'albero della performance si intende fornire una rappresentazione logico-grafica del sistema di pianificazione e controllo del Comune di Fano.

I documenti che maggiormente rilevano nel definire la struttura a cascata degli obiettivi sono il Programma di Mandato, il Documento Unico di Programmazione, il Piano esecutivo di gestione, il Piano dettagliato degli obiettivi, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Le linee programmatiche sono state approvate con delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019 e il Documento unico di programmazione con la delibera di C.C. n.190 del 19 dicembre 2019. Nel Dup l'amministrazione ha definito le proprie linee strategiche, che poi vengono tradotte in obiettivi operativi. In particolare nel Dup sono stati individuati 5 **assi strategici**, declinati in 18 **obiettivi strategici**. Nella sezione operativa del Dup ciascun obiettivo strategico è stato declinato in **obiettivi operativi**. Gli obiettivi operativi così individuati diventano **obiettivi gestionali/ azioni strategiche** ripresi e dettagliati nel P.do. e nel Piano della Performance, definendo fasi tempi di realizzazione e indicatori che misurano i risultati intermedi e finali.

DEFINIZIONE DEGLI ASSI STRATEGICI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL COMUNE DI FANO:



ASSE STRATEGICO 1

LA CITTÀ BELLA

Obiettivo Strategico 1.1

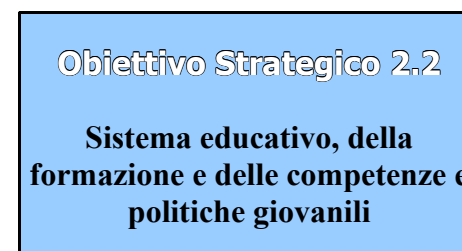
Tutela e valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico

Obiettivo Strategico 1.2

Cura costante della città, decoro urbano, manutenzione del patrimonio pubblico e mobilità sostenibile

Obiettivo Strategico 1.3

Riqualificazione del centro storico



ASSE STRATEGICO 3
LA CITTÀ DEL BENESSERE

Obiettivo Strategico 3.1
Politiche per la casa e sicurezza

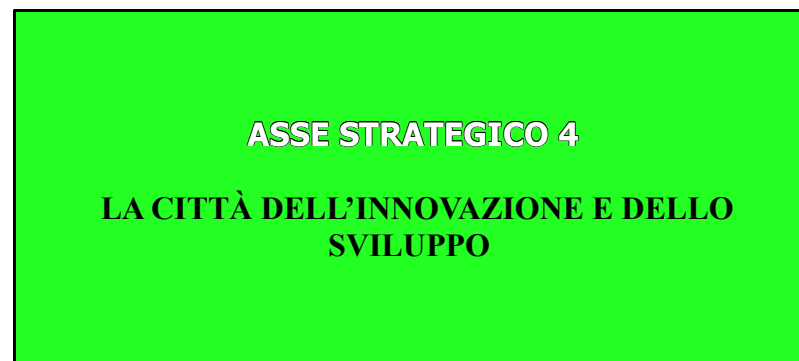
Obiettivo Strategico 3.2
Salute

Obiettivo Strategico 3.3
Welfare di comunità

Obiettivo Strategico 3.4
Lo Sport

Obiettivo Strategico 3.5
Il Turismo

Obiettivo Strategico 3.6
Tutela ambiente e cura animali





AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
REVISIONE GENERALE REG. ORGANIZZAZIONE E REG. CONCORSALE E DI ASSUNZIONE ALL'IMPIEGO-P.T.P.C.T.	E' necessario rivedere il Regolamento di Organizzazione vigente adeguandolo alla normativa vigente secondo gli indirizzi forniti dal consiglio comunale con delibera n.100 del 27/9/2019 aggiornando anche le disposizioni regolamentari relative ai concorsi anche con riferimento alle modalità digitali di	CELANI PIETRO	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	10

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	partecipazione										
MONITORAGGIO BIMESTRALE DEL COMITATO DI CONTROLLO AZIENDE PARTECIPATE	Tramite il Comitato di Controllo sulle aziende partecipate sarà svolto un monitoraggio costante sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'azienda partecipata Aset Spa, di cui alla delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019.	CELANI PIETRO	5	5	2	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	AZIENDE PARTECIPATE ASET	POTENZIARE LE ATTIVITA' DI CONTROLLO SU ASET SPA	1	3	100
GESTIONE	Attività di	CELANI	3	3	18	LA CITTA'	WELFARE DI	DARE	12	2	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
TELEMATICA DELLE GARE DI APPALTO-P.T.P.C.T.	coordinamento nella programmazione degli acquisti di beni e servizi ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. n.50/2016 e s.m.i. . Gestione delle gare di appalto in tutte le relative fasi, dall'avvio della procedura all'individuazione dell'aggiudicatario, e conseguente attività contrattuale (verifica/ richiesta della documentazione	PIETRO				DEL BENESSERE	COMUNITA'	COMPLETA ATTUAZIONE AL REGOLAMENTO APPALTI RISERVATI			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	per la predisposizione dei contratti, registrazione ecc..). Supporto agli uffici per le gare non gestite direttamente dall'Ufficio Appalti e Contratti.										
MONITORAGGIO INQUINAMENTO ATMOSFERICO ZONA INDUSTRIALE DI BELLOCCHI	L'accordo stipulato tra Comune e Università di Urbino e lo Spin off "Geo.In.Tech.srl" prevede la realizzazione di attività rivolte a	CELANI PIETRO	3	6	1	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA':	9	2	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>delineare un quadro di sintesi attuale sulle condizioni chimiche e fisiche delle matrici ambientali (aria-acqua e suoli) che insistono nella Zona industriale di Bellocchi, il raggiungimento della finalità prevista dalla convenzione, oltre allo svolgimento di alcune attività in campo (indagini a spot), necessita di una capillare</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	raccolta, rilettura critica ed elaborazione dei dati di anteriorità disponibili sulle tre componenti ambientali, aria-acqua-suolo (dati ARPAM, Comune di Fano, Regione Marche, Provincia PU, singole aziende, ecc.) della zona industriale di Bellocchi di Fano.										
IMPLEMENTAZIONE SERVIZI ONLINE	La normativa vigente impone all'Amministrazione Comunale di procedere	CELANI PIETRO	4	1	4	LA CITTA DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	1	0	20

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>progressivamente all'implementazione dei servizi online, pertanto occorre improrogabilmente procedere alla dematerializzazione e della modulistica relativa ai servizi online comunali. In primis si procederà alla dematerializzazione e completa della modulistica, istanze e gestione concorsi pubblici on line. Verranno valutate eventuali</p>							<p>DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE</p>			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	altri servizi da dematerializzare che perverranno dai front office.										
PROGETTO GOOD FANO (OPEN DATA)	Il progetto GOOD Fano ha lo scopo di costruire un sistema per la pubblicazione in forma aperta dei dati in possesso al Comune di Fano, sia alfanumerici che geografici, con l'intento di facilitare l'accesso da parte dell'utenza. Il progetto ha l'obiettivo di	CELANI PIETRO	4	1	4	LA CITTA DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	0	20

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	armonizzare e valorizzare ulteriormente il lavoro svolto sul progetto FanoGeoMap per la pubblicazione dei dati geografici e di diffondere anche in ottica OpenData quanto realizzato, con un occhio di riguardo a INSPIRE e alle direttive dell'Agenda Digitale Marche e di AGID. Data la complessità delle attività da										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	svolgere, l'obiettivo ha una durata biennale, essendo iniziato nel 2019 e sarà concluso nel 2020.										
PROCESSO DI DIGITALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DOCUMENTALE E (PROTOCOLLO INFORMATICO)	Obiettivo iniziato nell'anno 2017 con la rilevazione di tutti i processi nei vari settori. Nel 2019 è stato acquisito in RIUSO il nuovo applicativo per il protocollo informatico, denominato IT@LPRO, interoperabile con	CELANI PIETRO	4	1	4	LA CITTA DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA	1	0	20

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	gli altri applicativi di gestione in uso presso il SIC. Si tratta di un obiettivo pluriennale, occorre completare la digitalizzazione della gestione documentale e conseguente conservazione digitale con l'avviamento della fascicolazione.							DIGITALE			
IMPLEMENTAZIONE NUOVO CENTRALINO TELEFONICO IN TUTTE LE	Si tratta di un obiettivo pluriennale (2019-2020) motivato dall'obsolescenza	CELANI PIETRO	4	1	4	LA CITTA DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	1	0	20

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
SEDI COMUNALI	dei centralini telefonici, installati presso il Comune di Fano da circa 20 anni, con conseguente difficoltà a livello di assistenza sia hardware che software, si ritiene indispensabile sostituire completamente il sistema con tecnologie di ultima generazione. Condizione imprescindibile per l'effettiva							DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	razionalizzazione dell'obiettivo era l'assegnazione dei fondi all'UOC S.I.C. che è avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 27.09.2019										
REVISIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER L'USO E LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI-P.T.P.C.T.	Revisione del Regolamento Comunale approvato con Deliberazione C.C. n.225/2014 e s.m.i. per l'uso e la gestione degli impianti sportivi comunali sulla	CELANI PIETRO	3	4	1	LA CITTA' DEL BENESSERE	LO SPORT	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETA'	6	1	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	base delle vigenti normative contrattualistiche										
IMPLEMENTAZIONE SERVIZI ON LINE	Nell'ottica dell'innovazione e dello sviluppo di cui alle linee di mandato, si propone di potenziare i servizi on line a disposizione del cittadino. In particolare, la proposta è quella di attivare un servizio di certificazione anagrafica on line tramite il portale in	OLIVA LUCIA	4	1	4	LA CITTA DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	0	20

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	modo che i cittadini possano, autonomamente, ottenere il rilascio delle certificazioni di cui necessitano senza recarsi allo sportello o senza effettuare richieste tramite posta, mail, pec.										
INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION ANAGRAFE, ELETTORALE E STATO CIVILE-P.T.P.C.T.	Indagine di customer satisfaction relativo al servizio anagrafe, elettorale ed al servizio di stato civile.	OLIVA LUCIA	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	8
ADOZIONE DI MISURE IN	Ai sensi dell'art. 10, comma 4 del	MANTONI DANIELA	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E	RIORGANIZZAZIONE DEI	DEFINIRE LE	1	0	10

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO-PTPCT	d.lgs. 231/2007 ss.mm.ii. l'Unità di informazione finanziaria per l'Italia (UIF) ha adottato il 23 aprile 2018 le istruzioni sulle comunicazioni di dati e informazioni concernenti le operazioni sospette da parte degli uffici delle Pubbliche amministrazioni. In base a tali istruzioni, pubblicate in GU il 19.11.2018 materia					DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	SERVIZI INTERNI	POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	di antiriciclaggio e di contrasto al finanziamento del terrorismo, le Pubbliche Amministrazioni hanno l'obbligo di comunicazione all'UIF di dati e informazioni concernenti le operazioni sospette di cui vengano a conoscenza nell'esercizio della propria attività istituzionale. Il documento in commento individua sia i dati										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	e le informazioni che l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere all'UIF, sia le modalità e i termini della comunicazione, nonché gli indicatori per agevolare la rilevazione delle operazioni sospette.										
PREDISPOSIZIONE PROGETTO GESTIONE UNICA	Verifica fattibile gestione unica autoparco comunale. Predisposizione	MANTONI DANIELA	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNA	1	0	9

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
AUTOPARCO COMUNALE.- P.T.P.C.T.	del progetto					RISORSE		NCE INTERNE			
PROCEDURE NUOVA CASA ALBERGO DON PAOLO TONUCCI-PROGETTO CIVES	Nell'ambito del protocollo di intesa Sator Immobiliare-Cives occorre definire e portare a termine le procedure di alienazione per la realizzazione della nuova casa albergo.	MANTONI DANIELA	3	3	10	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	REALIZZARE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON PAOLO TONUCCI TENUTO CONTO DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA	12	3	30
RILEVAMENTO	Proposizione di un	GIANGOLINI	5	3	1	LA CITTA'	RIORGANIZZ	DEFINIRE	1	0	8

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
GRADO SODDISFAZIONE E UTENZA S.U.A.P.-P.T.P.C.T.	questionario all'utenza del S.U.A.P. finalizzato al rilevamento del grado di soddisfazione del servizio reso al pubblico	ADRIANO				DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	AZIONE DEI SERVIZI INTERNI	LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE			
ANALISI URBANISTICA E PREDISPOSIZIONE DELLA VARIANTE AL P.R.G. FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DEL	L'attuazione dell'intervento prevede di giungere alla realizzazione del nuovo palasport attraverso il coinvolgimento di vari attori e portatori di interesse. Con	GIANGOLINI ADRIANO	1	2	3	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA'	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
NUOVO PALASPORT	D.G.C n. 405 del 24.10.2019 è stato istituito il Tavolo di Progettazione per il Palasport della Città di Fano che si dovrà occupare in primo luogo di individuare attraverso l'analisi urbanistica il sito più idoneo e successivamente attivare le procedure per la variante al Piano Regolatore Generale. Contestualmente						SOSTENIBILE	SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	verranno formulate indicazioni e direttive progettuali da porre alla base delle valutazioni del concorso di idee per il nuovo Palasport della Città di Fano.										
NUOVO WATER FRONT DELLA CITTA' DI FANO	Il Water Front necessita di un complessivo ripensamento per rinnovare l'immagine di Fano come città di mare e non solo, rafforzarne la visibilità e	GIANGOLINI ADRIANO	1	2	13	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E	PROGETTARE LA COMPLETA RIQUALIFICAZIONE DEL WATERFRONT	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	implementarne la fruibilità sostenibile, così da definire interventi ed azioni che generino una complessiva riqualificazione del suo lungomare.						MOBILITA' SOSTENIBILE				
RIVISITAZIONE DEL PRG PREVIO STUDIO DELLA SITUAZIONE AMBIENTALE, DEMOGRAFICA ED ECONOMICA	Sul PRG approvato ormai da dieci anni sono intervenute sia trasformazioni socio economiche in atto, determinate da un andamento marcatamente negativo del ciclo economico italiano così pure le	GIANGOLINI ADRIANO	1	1	1	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO LA FINE DEL 2020 CON IL PIANO PARTICOLAREGGIATO DEL CENTRO	8	1	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	problematiche idrologiche e idrotecniche inasprite da eventi meteorici sempre più violenti portano alla necessità di una revisione delle previsioni del governo del territorio previste per la città. Occorre dare attuazione all'intervento n° 1 delle linee programmatiche 2019 - 2024 - Asse 1: La città							STORICO			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	Bella - in cui è prevista l'ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO LA FINE DEL 2020 CON IL PIANO PARTICOLAREGGIATO DEL CENTRO STORICO - A) TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO.										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
RILEVAMENTO GRADO SODDISFAZIONE E UTENZA S.U.A.E-P.T.P.C.T.	Proposizione di un questionario all'utenza del S.U.A.E. finalizzato al rilevamento del grado di soddisfazione del servizio reso al pubblico	GIANGOLINI ADRIANO	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	8
ISTITUZIONE DELLA CONSULTA DELLE ASSOCIAZIONI AMBIENTALISTE ANIMALISTE	Il volontariato organizzato riveste un ruolo importante nell'amministrazione pubblica, sia a livello interlocutorio che coadivante. Nel settore della tutela	GIANGOLINI ADRIANO	3	6	13	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	ISTITUIRE LA CONSULTA DELLE ASSOCIAZIONI ANIMALISTE ED AMBIENTALISTE	9	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>dell'ambiente e degli animali, oltre ad agire autonomamente secondo gli obiettivi dei propri statuti, diverse associazioni hanno stipulato protocolli con il Comune di Fano per la gestione di servizi. Al fine di valorizzare l'apporto del volontariato e sfruttare la sinergia potenziale della collaborazione tra le associazioni,</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	spesso non coordinate tra loro, mettendo loro a disposizione un luogo di incontro e di confronto che sia anche da stimolo e consulenza per l'amministrazione comunale, è utile istituire formalmente una Consulta, con il relativo regolamento di funzionamento.										
PROCEDURE NUOVA CASA ALBERGO DON	Nell'ambito del protocollo di intesa Sator Immobiliare-	GIANGOLINI ADRIANO	3	3	10	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	REALIZZARE UNA NUOVA	12	3	40

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
PAOLO TONUCCI-PROGETTO CIVES	Cives occorre definire e portare a termine le procedure di alienazione per la realizzazione della nuova casa albergo e quindi a tal fine occorre definire le procedure .							CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON PAOLO TONUCCI TENUTO CONTO DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA			
S.ARCANGELO-ITI	Trattasi di obiettivo intersettoriale con il settore quinto e settimo . Occorre approvare in via definitiva la	GIANGOLINI ADRIANO	2	1	1	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA	5	2	25

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	variante al piano regolatore generale già adottata con delibera di Consiglio Comunale n.179 del 12/12/2019.							CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')			
LOTTO INTERQUARTIERI PER CASELLO FENILE DI FANO	Progettazione di una nuova strada di collegamento fra il centro di Fano e la nuova zona ospedaliera Marche Nord	GIANGOLINI ADRIANO	1	2	2	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER COLLEGARE E L'INTERQUARTIERI AL NUOVO CASELLINO DI FENILE E/O	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
								AD UNA FUTURA STRADA			
PALAZZETTO DELLO SPORT	Attività necessarie per la predisposizione del progetto del nuovo Palazzetto dello Sport - L'attività è subordinata all'attuazione da parte del settore quarto urbanistica di alcune attività propedeutiche	SORBINI SANDRO	1	2	3	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	9	0	50
PROTEZIONE	Piano di interventi	SORBINI	5	2	9	LA CITTA'	RIGENERAZI	VALORIZZ	11	1	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
CIVILE	integrati per lo sviluppo del progetto nelle sue articolazioni: divulgazione dei contenuti del Piano di Protezione Civile Comunale; Arredo dei punti di attesa mediante segnaletica e attrezzature; Attivazione del sistema informativo di allertamento (in collaborazione con Sic)	SANDRO				DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	ONE SOCIALE ED URBANA	ARE E SOSTENERE LA STRUTTURA DI VOLONTARIATO DELLA PROTEZIONE CIVILE CITTADINA			
REGOLAMENTO DEL VERDE	Predisposizione del regolamento	SORBINI SANDRO	1	1	3	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZA	PIANO DI RIFORESTA	8	1	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
URBANO	del verde Urbano, in attuazione della L. R. 23 febbraio 2005, n.6 art. 20, c.6 coordinato con regolamento di Polizia Rurale, Decoro Urbano, Sicurezza Stradale e Polizia Urbana						ZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	ZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO-NUOVO REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO			
PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA	Predisposizione del Piano di Riforestazione del Comune di Fano. Strumento di programmazione contenente indicazioni tecniche a supporto delle politiche di	SORBINI SANDRO	1	1	3	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO-NUOVO REGOLAMENTO DEL	8	1	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	incremento e valorizzazione del patrimonio forestale, secondo un approccio ecosistemico e una progettazione efficace, atta a ridurre la manutenzione ordinaria e ad evitare sprechi di risorse							VERDE URBANO			
PUMS - PIANO DI MOBILITA' SOSTENIBILE	Redazione del Piano di Mobilità sostenibile (PUMS)	SORBINI SANDRO	1	2	8	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONI	REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO	9	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
							ONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE			
LOTTO INTERQUARTIERI PER CASELLO FENILE DI FANO	Progettazione di una nuova strada di collegamento fra il centro di Fano e la nuova zona ospedaliera Marche Nord	SORBINI SANDRO	1	2	2	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER COLLEGARE L'INTERQUARTIERI AL NUOVO CASELLINO DI FENILE E/O AD UNA	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
NUOVO WATER FRONT DELLA CITTA' DI FANO	Il Water Front necessita di un complessivo ripensamento per rinnovare l'immagine di Fano come città di mare e non solo, rafforzarne la visibilità e implementarne la fruibilità sostenibile, così da definire interventi ed azioni che generino una complessiva riqualificazione del	SORBINI SANDRO	1	2	13	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	FUTURA STRADA PROGETTA RE LA COMPLETA RIQUALIFICAZIONE DEL WATERFRONT	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	suo lungomare.										
VIA TRAVE - VIA FORNACE	Realizzazione progetto messa in sicurezza di Via Trave - Via della Fornace. Collegamento pista ciclabile Fano Fenile con pista ciclabile interquartieri in via Fornace e intervento di moderazione del traffico in via Trave.	SORBINI SANDRO	1	2	5	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	IMPLEMENTARE PIANO ITINERARI CICLABILI ANCHE CON MODIFICHE ALLE STRADE ESISTENTI	9	0	100
CICLOVIA ADRIATICA 1° LOTTO	Redazione del progetto esecutivo e indizione bando di gara della	SORBINI SANDRO	1	2	12	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA',	COMPLETARE LA CICLOVIA ADRIATICA	9	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	ciclovia Adraitica I° Lotto.						DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE				
SCUOLA GANDIGLIO	Redazione progetto esecutivo e appalto lavori di adeguamento sismico della scuola media Gandiglio	SORBINI SANDRO	2	2	8	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE E DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	CONTINUARE LA MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI	4	7	100
TRASPORTO PUBBLICO	Interventi di miglioramento di	SORBINI SANDRO	1	2	6	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE	SOSTENERE	9	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
LOCALE-INTERVENTI FERMATE EXTRA URBANE	alcune fermate extra urbane del TPL.						DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	POLITICHE PUBBLICHE VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI			
S.ARCANGELO - ITI	Realizzazione del nuovo complesso S.Arcangelo per Fabbrica del	SORBINI SANDRO	2	1	1	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA,	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX	5	2	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	Carnevale, Casa della Musica e Ostello Internazionale della Gioventù					CONOSCENZA	EVENTI E FESTIVAL	SANT'ARCA ANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')			
INSTALLAZIONE TELECAMERE VIDEOSORVEGLIANZA PER PM	il settore si occuperà della progettazione e della consegna dei lavori relativamente alla installazione di telecamere di sorveglianza per conto della polizia municipale	SORBINI SANDRO	3	1	6	LA CITTA' DEL BENESSERE	POLITICHE PER LA CASA E SICUREZZA	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO	12	0	60

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
								CON LE FORZE DELL'ORDINE			
BIBLIOTECA FEDERICIANA	La Biblioteca Federiciana, che insieme alla mediateca Montanari costituisce il Sistema bibliotecario del Comune di Fano, ha la propria sede storica nel palazzo originariamente nato come Casa dei Padri Filippini. Da sempre la Federiciana ha	SORBINI SANDRO	2	1	11	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	RISTRUTTURAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA	5	2	70

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>assolto sia alla funzione di biblioteca di pubblica lettura che di conservazione e ricerca. A questo primo corpo di fabbrica negli anni sessanta del secolo scorso è stato aggiunto e collegato un secondo edificio utilizzato ad oggi come deposito. Per entrambi gli edifici occorre effettuare una analisi strutturale che</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	consenta di verificare la necessità di successivi interventi di adeguamento. In particolare saranno esaminati: la rispondenza alla normativa antisismica, la revisione dell'impianto antincendio, l'abbattimento delle barriere architettoniche.										
CENTRO PARI OPPORTUNITA'	Il settore sarà impegnato nell'esecuzione dei	SORBINI SANDRO	3	3	23	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	APERTURA DEL CENTRO	12	4	60

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	lavori necessari per giungere all'apertura del centro nel corrente anno .							SERVIZI PARI OPPORTUNITA' E SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' VOLTE AD ABBATTERE E DISCRIMINAZIONI			
CITTA DEI BAMBINI INTERVENTI SULLA VIABILITÀ	Il settore Quinto completerà nell'anno corrente gli interventi nel quartiere S.Orso , realizzerà interventi per i percorsi	SORBINI SANDRO	1	2	9	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONI DEL	REALIZZARE ED ESTENDERE PERCORSI CASA-SCUOLA NELL'AMBI	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	casa/scuola e avvierà progetti anche in relazione al quartiere di Centinarola.						PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	TO DEL PROGETTO A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI DELLA FANO CITTA' DE			
GESTIONE DELLA FUNZIONE DELEGATA D' AMBITO AL COMUNE CAPOFILA FANO	Il Comitato dei Sindaci dell'ATS ha deliberato la delega della funzione sociale attribuita all'Ambito in favore del Comune capofila che ha accettato di svolgere suddetta	GALDENZI ROBERTA	3	3	14	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	SOSTENERE L'ATS VI SECONDO UNA LOGICA DI SPICCATA INTEGRAZIONE FUNZIONALE CON IL COMUNE	12	7	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	funzione e di gestire i servizi previsti.							DI FANO			
FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	Il Sistema Integrato 0/6 ci invita a fare riflessioni molto approfondite sull'idea di bambino e sulle sue enormi potenzialità, sulla importanza di favorire l'autonomia nei loro percorsi di crescita non soltanto in relazione alle routine ma rispetto	CARBONARI DANILO	2	2	2	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE E DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE	4	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>alla loro persona. In quest'ottica di crescita, di sviluppo armonico che significa creare le condizioni affinché ogni bambino possa sviluppare, ognuno a seconda dei propri talenti, la propria personalità, abbiamo deciso di impostare il nuovo percorso di formazione. In funzione della formazione effettuata negli anni e ai</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	cambiamenti avvenuti, analizzando contestualmente i nuovi bisogni emergenti										
MONITORAGGIO QUALITA' CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE-SC.INFANZIA-NIDO)-P.T.P.C.T.	Monitoraggio della qualità per il servizio di refezione scolastica con somministrazione di questionari a bambini, personale insegnante e rappresentanti dei comitati mensa. Monitoraggio della qualità percepita dagli utenti	CARBONARI DANILO	2	2	4	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE E DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARD S DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM	4	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	genitori per gli Asili Nido e le Scuole dell'infanzia come indicato nella carta dei servizi. Tale questionario verrà somministrato integrandolo anche con domande relative al grado di soddisfazione dei nuovi servizi attivati on-line (iscrizioni-pagopa)							0 - PAPPAFISH)			
REVISIONE REGOLAMENTI SCUOLA INFANZIA,	I regolamenti relativi alla scuola dell'infanzia e ai servizi alla prima	CARBONARI DANILLO	2	2	3	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZION	ADOZIONE DI MECCANISMI DI	4	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
SERVIZI PRIMA INFANZIA E FASCE ISEE	infanzia, pur avendo avuto modifiche nel corso degli anni, soprattutto in relazione alla parte della salute degli utenti, necessitano di una revisione alla luce dei cambiamenti avvenuti nelle norme e nello spirito che le regolano. Prevediamo pertanto entro l'anno 2020 di revisionarli entrambi e di					CONOSCENZA	E DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	SOSTEGNO ECONOMICO PER LE RETTE SCOLASTICHE DELLE FAMIGLIE IN DIFFICOLTA' ECONOMICHE			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>proporli per l'approvazione e la loro applicazione fin da gennaio 2021 al momento delle iscrizioni alla scuola dell'infanzia. Al fine di consolidare il welfare di comunità valorizzando le azioni intraprese in favore dell'utenza sarà rivisto anche il regolamento ISEE per una rimodulazione delle fasce in relazione alle</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	mutate condizioni socio-economiche degli utenti										
ITI - FABBRICA DEL CARNEVALE	La Regione Marche ha ammesso al finanziamento la Strategia di Sviluppo Urbano Pesaro-Fano a valere sui Piani Operativi Regionali del FESR e del FSE 20142020. Nell'ottobre 2017 è stata sottoscritta la relativa Convenzione. Il progetto prevede la	CARBONARI DANILO	2	1	1	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCA ANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	5	2	25

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	riqualificazione e ri-funzionalizzazione di complessi architettonici e spazi urbani strategici quali luoghi di sperimentazione di nuovi servizi e funzioni per lo sviluppo sociale, economico, culturale delle due città. In questa prospettiva, l'azione da praticare a Fano prevede il recupero del complesso										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>edilizio del Sant'Arcangelo, già sede di uffici comunali, e la realizzazione della Fabbrica del Carnevale intesa come laboratorio della creatività, spazio di aggregazione, luogo di incontro e contaminazione fra cultura e impresa. Più specificamente, la Fabbrica del Carnevale conterrà il Museo del Carnevale e il</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	Laboratorio della Creatività.										
APERTURA DEL CENTRO PER LE PARI OPPORTUNITA'	Negli scorsi anni l'Amministrazione ha attivato un percorso di riqualificazione ed evoluzione del Centro Documentazione Donne. Nel 2017 è stata realizzata parte del progetto complessivo che prevedeva lo studio del contesto e l'analisi dei bisogni per la successiva programmazione	CARBONARI DANILO	3	3	23	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	APERTURA DEL CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA' E SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' VOLTE AD ABBATTERE E DISCRIMINAZIONI	12	4	40

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	delle attività, integrata con una seconda parte sviluppata nel 2018. L'attivazione del servizio è subordinata alla disponibilità dei locali destinati allo scopo ed oggetto di lavori di straordinaria manutenzione il cui iter ad oggi è così riassumibile: il 03.10.2019 è stato stipulato il contratto con la ditta affidataria dell'esecuzione dei										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>lavori; la fine lavori è prevista entro il mese di gennaio 2020; l'agibilità e il conseguente utilizzo entro il mese di aprile 2020. Ad inizio 2020 saranno attivate le procedure per l'acquisizione degli arredi e definito il progetto di gestione del Centro. E' prevedibile l'attivazione del servizio a partire</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	dal mese di maggio 2020.										
RICOGNIZIONE E SCHEDATURA AREE ARCHEOLOGICHE/VALORIZZAZIONE PATRIMONIO ARCHEOLOGICO DI FANO	Le linee programmatiche di mandato 2019-2024 prevedono un impegno finalizzato alla valorizzazione e promozione della matrice romana della città, attraverso l'acquisizione dell'area del Teatro romano e la realizzazione di un polo museale di Vitruvio e della romanità, oltre	CARBONARI DANILO	3	5	1	LA CITTA' DEL BENESSERE	IL TURISMO	PRIVILEGIARE IL TURISMO COME ASSET STRATEGICO E COME MOTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA' E DI CRESCITA ECONOMICA E SOCIALE;	7	0	100

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	all'ampliamento del Museo della Via Flaminia. In questo contesto si intende elaborare un piano di valorizzazione delle aree archeologiche urbane, di proprietà pubblica e privata, che presuppone una attività di ricognizione delle stesse a fini conoscitivi del patrimonio. La città conserva infatti aree di										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	indiscussa rilevanza storico-archeologica, ma carenti sotto il profilo della fruizione al pubblico. Si procederà quindi con una schedatura delle singole aree, predisponendo idoneo modello di scheda, che tenga conto degli standard catalografici per beni e i siti archeologici dell'ICCD.										
ORGANIZZAZI	La Biblioteca	CARBONARI	2	1	11	LA CITTA'	I LUOGHI E I	RISTRUTT	5	2	30

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
ONE DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA DURANTE INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE	Federiciana, che insieme alla mediateca Montanari costituisce il Sistema bibliotecario del Comune di Fano, ha la propria sede storica nel palazzo originariamente nato come Casa dei Padri Filippini. Da sempre la Federiciana ha assolto sia alla funzione di biblioteca pubblica che	DANILO				DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	URAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	conservazione e ricerca. A questo primo corpo di fabbrica negli anni sessanta del secolo scorso è stato aggiunto e collegato un secondo edificio utilizzato ad oggi come deposito. Per entrambi gli edifici occorre effettuare una analisi strutturale che consenta di verificare la necessità di successivi interventi di										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	adeguamento. Trattasi di obiettivo intersettoriale con il settore quinto										
FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINI E BAMBINE	Il programma generale Fano Città dei bambini è stato fortemente rilanciato negli ultimi 3 anni, in particolare attraverso alcuni progetti "bandiera" in corso di attuazione tra i quali si evidenziano Quartiere a misura di bambino e A	CARBONARI DANILO	1	2	9	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZARE ED ESTENDERE PERCORSI CASA-SCUOLA NELL'AMBITO DEL PROGETTO A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI DELLA	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	scuola ci andiamo da soli. Coerentemente alle linee programmatiche di mandato 2019-24, è necessario proseguire nella realizzazione dei progetti in corso ed attivarne di nuovi, in altre zone della città affinché questa gradualmente sia sempre più accogliente, inclusiva e accessibile, in sostanza sempre							FANO CITTA' DE			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	più a misura di bambino. In questa prospettiva i progetti da sviluppare sono: Quartiere a misura di bambino, a scuola ci andiamo da soli (progetto mobilità casa-scuola), Consiglio dei bambini, iniziative, eventi e comunicazione per la promozione di Fano Città dei bambini e delle bambine, e per i singoli progetti.										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
SICUREZZA STRADALE	Una maggiore sicurezza stradale passa anche attraverso un più intenso ed incisivo controllo sui fattori generatori di rischio quali: velocità "pericolose" e distrazioni alla guida spesso causate dall'utilizzo di cellulare. Obiettivo prioritario della P.L. è la prevenzione degli incidenti, tutelando in particolar modo	MONTAGNA ANNA RITA	1	2	11	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	gli utenti deboli che sono coloro che subiscono le peggiori conseguenze. A tal fine, specialmente nel periodo estivo, verranno intensificati i controlli riguardanti i veicoli a 2 ruote, sia sotto l'aspetto delle dotazioni obbligatorie, sia riguardo alle condotte di guida.										
TUTELA DEL DECORO URBANO E	Attività diretta alla tutela del decoro urbano	MONTAGNA ANNA RITA	1	2	11	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA	MIGLIORARE LA SICUREZZ	9	0	50

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
DELL'AMBIENTE	sensibilizzazione del senso civico ad un maggior rispetto dell'ambiente nel suo complesso, monitorando e vigilando sul corretto conferimento dei rifiuti, sul gettito di piccoli rifiuti su suolo pubblico, sulla corretta detenzione degli animali e sul corretto utilizzo dei parchi pubblici ed aree verdi private aperte						CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	A STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI			

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	al pubblico.										
ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA	Organizzazione di incontri con le altre forze di polizia per l'individuazione dei punti sensibili/strategici ove installare le telecamere, sia a prevenzione dei reati più frequenti, quali i predatori, sia a controllo dei flussi di traffico nelle vie di maggiore scorrimento; TENUTA RAPPORTI CON	MONTAGNA ANNA RITA	3	1	6	LA CITTA' DEL BENESSERE	POLITICHE PER LA CASA E SICUREZZA	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	12	0	40

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	LA PREFETTURA ai fini dell'approvazione del progetto, predisposto dal tecnico competente, da parte del Comitato per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica; ad aggiudicazione avvenuta, considerato che l'infrastruttura tecnologica del Comune è gestita per tutti gli uffici dal SIC , ove										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	hanno sede fisica i server, è di fondamentale importanza il coinvolgimento di questo ufficio a garanzia della vigilanza, sicurezza e rispetto della privacy, in ogni caso di accesso alle reti per interventi di manutenzione/aggiornamento dei sistemi o quant'altro; GESTIONE delle immagini e attivazione per la										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice e Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	manutenzione.										
ATTIVAZIONE PROTOCOLLO DI INTESA SATOR IMMOBILIARE CIVES- INTERSETTORI ALE SERV.FINANZI ARIE URBANISTICA	Messa in atto delle misure necessarie per portare a compimento il protocollo di intesa stipulato dal Comune di Fano con la Fondazione Carifano e la Sator Immobiliare S.G.R. S.p.a. che prevede la realizzazione di un rilevante centro di RSA, un centro natatorio e un intervento di Housing Sociale presso i Giardini	CELANI PIETRO	3	3	10	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	REALIZZA RE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON PAOLO TONUCCI TENUTO CONTO DELL'AMP LIAMENTO DELLA RSA	12	3	30

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	del Carmine di Gimarra (lotizzazione bloccata per effetto fallimento Polo Holding)										
AGGIORNAMENTO CRITERI PER VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Si rende necessario integrare i criteri di misurazione della Performance Organizzativa dell'ente anche alla luce della avvenuta pubblicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica di indicatori comuni per le funzioni di	CELANI PIETRO	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	10

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	supporto nelle amministrazioni pubbliche a Gennaio 2019. Tali indicatori ottemperano alle linee guida n.1/2017 e n.2/2017 con particolare riferimento agli aspetti individuati dall'art.8 del d.lgs 150/2009 comma 1 lettera d) sulla modernizzazione e miglioramento qualitativa dell'organizzazione e lettera f)										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	sull'efficienza nell'impiego delle risorse										
REVISIONE ED AGGIORNAMENTO P.T.C.P.T. 2020-2022. IMPLEMENTAZIONE MONITORAGGIO SU STATO ATTUAZIONE MISURE	Revisione ed aggiornamento del vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020-2022 in continuità con le linee guida dei precedenti Piani al fine di: - garantire continuità rispetto a quelli dei trienni precedenti per quanto riguarda gli	RENZI ANTONIETTA	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	10

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>aspetti consolidati al fine di rafforzare il collegamento tra il sistema di programmazione, il sistema dei controlli, gli obiettivi di trasparenza e il Piano dettagliato degli obiettivi - procedere con lo stesso approccio per consolidare un "Piano a sistema, funzionale alla prevenzione della corruzione ed alla piena attuazione</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	della trasparenza dell'azione amministrativa", considerata quest'ultima come parte sostanziale della prevenzione stessa, per creare un sistema di amministrazione in grado di assicurare, con maggiore facilità, comportamenti interni finalizzati a prevenire attività illegittime ed illecite, senza in alcun modo pregiudicare										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa										
VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA IN RELAZIONE ALLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Con il P.T.C.P.T. 2020- 2022 si prosegue nel dare piena attuazione anche alla sezione trasparenza secondo il d.lgs. 33/2013, con riferimento al periodo considerato.Per l'attuazione delle misure del P.T.C.P.T. occorre inoltre formulare esplicita richiesta	RENZI ANTONIETTA	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	9

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	al Dirigente del Settore Risorse umane di formazione per i dipendenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione. Al servizio Segreteria Generale spetta il monitoraggio e l'attività di coordinamento per la verifica degli obblighi di trasparenza dei Dirigenti che, personalmente e/o										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	<p>attraverso referenti, dovranno garantire per quanto di competenza: la costante trasmissione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss.mm.ii. la piena applicazione dei relativi obblighi attraverso le</p>										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web e la piena applicazione istituto accesso civico generalizzato.										
REVISIONE REGOLAMENTI E CONTRIBUTI E SOVVENZIONI- P.T.P.C.T.	Occorre revisionare e adeguare alla modifiche normative intervenute il regolamento per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari e	RENZI ANTONIETTA	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIO NE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	9

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di cui alla delibera di Consiglio Comunale n.176 del 18/11/2014.										
REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO PER I DIPENDENTI ED I COLLABORATORI-P.T.P.C.T.	Tenendo in considerazione la bozza di linee guida in materia di codici di comportamento da parte di Anac, occorrerà rivedere l'attuale Codice di Comportamento	RENZI ANTONIETTA	5	3	1	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	0	9

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	del Comune di Fano. Fondamentale in tal senso sarà la partecipazione di tutta la struttura coordinata dal/dai responsabile/i prevenzione corruzione trasparenza. Sarà necessario anche il coinvolgimento dell'Organismo Indipendente di Valutazione anche al fine di coordinarlo con il sistema di misurazione e										

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	Codice Piano Dup	Codice Programma Dup	Codice Progetto Dup	ASSE STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	Codice Missione riferita al DUP	Codice Programma riferita al DUP	PESO-Asse-Progetto
	valutazione della Performance.										