

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.1/2023

Rev. 0 del 12/9/17

P.G.

Pag. 1 di 2

Data:

OGGETTO	
Esame bozza nuovo manuale di valutazione della Performance	
PARTECIPANTI	
1) Dott.Tommasini Moreno, Dott.Pietro Celani, Dott.ssa Tancini Alessandra, Dott.ssa Michela Marchetti	
Data riunione: 06/03/2023	
ARGOMENTI	
A)	Esame bozza nuovo Manuale di Valutazione
VERBALE	
<p>L'Oiv richiamati i verbali precedenti aventi ad oggetto il manuale di valutazione (n.2/2020, 2/2021, n.2/2022) rilevo che nel mese di gennaio 2023 ho ricevuto dalla U.o.c. Controllo di Gestione la proposta di nuovo manuale di valutazione aggiornata, variata con i riferimenti al nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Dopo averla visionata integralmente, ho inviato le relative osservazioni all'ufficio tramite e mail in data 29 gennaio u.s. Il testo quindi opportunamente modificato è stato discusso ed esaminato nella giornata odierna, in presenza, con il dirigente competente Dott.Pietro Celani.</p> <p>Il dirigente Dott.Celani propone di trasferire le parti oggetto di esame sindacale (esempio: cosa si considera come presenza come per la valutazione della Performance, la determinazione e criteri premio eccellenza, importi massimi retribuzione risultato, criteri per i conteggi della Performance, ...) alla contrattazione decentrata integrativa.</p> <p>L'Oiv concorda, mantenendo però all'interno del Manuale di Valutazione i riferimenti e i rinvii agli altri strumenti di attuazione per poter garantire una visione sistemica del modello.</p> <p>Il dirigente Celani informa che si è conclusa la procedura di selezione del Dirigente dell'Avvocatura la cui collocazione organizzativa puntuale verrà definita nella riorganizzazione dell'ente in corso di completamento. Occorrerà pertanto anche nel nuovo manuale specificare le modalità di valutazione di questa particolare figura professionale rinviando agli accordi sindacali la disciplina per il compenso dell'avvocatura.</p> <p>Il Dirigente Celani informa che è in corso di revisione l'assetto organizzativo dell'Ente che comporterà tra l'altro la definizione di un' area organizzativa di servizi amministrativi dell'ente e la ridefinizione del ruolo del Gabinetto del Sindaco. Ciò implicherà necessariamente la revisione del modello attualmente indicato nel manuale esaminato in data odierna, L'Oiv richiede che la documentazione relativa alla modifica organizzativa proposta venga tempestivamente trasmessa allo stesso e alla struttura permanente di supporto identificata nella Uoc Controllo di Gestione. Ciò al fine di poter adottare entro il mese di aprile c.a. il nuovo manuale di valutazione coerente con : bilancio di previsione (approvazione prevista il 14/3/2023), adozione Ptpct (entro 31/3/2023) adozione Peg e assetto organizzativo (entro 3/4/2023), adozione Piao (approvazione prevista 14/4/2023), adozione manuale di valutazione (entro 30/04/2023). L'Oiv richiama la necessità di definire in modo puntuale negli strumenti organizzativi dell'ente i ruoli per assicurare il controllo della programmazione, monitoraggio e consuntivazione.</p>	
<small>Copia analogica di documento informatico sottoscritto con firma autografa, predisposta secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39 del 12 dicembre 1993. Il documento informatico, da cui la copia è tratta, è stato predisposto ed è conservato presso il Comune di Fano. Michela Marchetti 13/03/2023 13:56:41</small>	

Comune di Fano Prot.0025708-13/03/2023-c_d488-PG-0020-00020014-C 0126-43-45-1003-1331

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.1/2023
Rev. 0 del 12/9/17

P.G.

Pag. 2 di 2

Data:

AZIONI PREVISTE	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
FANO, 06/03/2023 OIV – Moreno Tommasini – firmato digitalmente				