

# Stampa Intero Modello in data : 31/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2941 - FANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	21/05/2014 13:00

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI) E PRESENZA DI SERVIZI PER I QUALI SI E' OPTATO PER IL CALCOLO SECONDO IL METODO COMMERCIALE.
Data	21/05/2014 13:03

Giustificazione - Incong. 8	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI: in applicazione del CCDI del personale non dirigente del 22.12.2010 (sospeso in attesa esito ispezione RGS)si è liquidato produttività e specifiche responsabilità per gli anni 2007,2008,2009 e 2010. A Direttore Generale, Segretario Generale, Dirigenti e P.O. si è liquidato retribuzione di risultato anno 2011. ALTRE SPESE ACCESSORIE-Pos.ec.B2: assegno alimentare.
Data	19/05/2014 15:16

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2014 02:06:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	108.202	98.651	106.314	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	7.833	2.063	9.782
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	126.507	110.843	130.880	DIRETTORI GENERALI	0	0	19.203
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	57.997	59.159	55.159	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	11	9	7	DIRIGENTI	979.759	694.801	620.697	DIRIGENTI	0	0	64.359
CATEGORIA D	124	125	125	CATEGORIA D	3.507.561	3.461.525	3.785.328	CATEGORIA D	1.823	59	350.361
CATEGORIA C	245	239	242	CATEGORIA C	6.002.695	5.880.621	5.939.299	CATEGORIA C	8.157	54	187.717
CATEGORIA B	69	65	64	CATEGORIA B	1.376.535	1.340.595	1.469.745	CATEGORIA B	7.376	0	154.354
CATEGORIA A	42	39	38	CATEGORIA A	822.091	789.399	806.789	CATEGORIA A	0	1.295	50.762

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
RESTANTE PERSONALE	6	3	7	RESTANTE PERSONALE	154.547	101.703	154.198	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	500	483	486	<b>Totale</b>	13.135.894	12.537.297	13.068.409	<b>Totale</b>	25.189	3.471	836.538
				<b>Tabella 14</b>	<b>5.988.538</b>	<b>5.470.733</b>	<b>5.701.141</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>19.124.432</b>	<b>18.008.030</b>	<b>18.769.550</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/05/2014 02:06:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	100.369	96.588	96.532	45.278	45.824	45.824	55.091	50.764	50.708	5.875	0	490	1.958	2.063	9.292
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	126.507	110.843	111.677	109.756	110.843	111.677	16.751	0	0	0	0	2.452	0	0	16.751
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	57.997	59.159	55.159	44.222	44.222	44.222	13.775	14.937	10.937	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	12,83	10,15	8,04	76.345	68.476	69.182	45.752	45.617	45.604	30.593	22.859	23.578	0	0	0	0	0	8.003
<b>CATEGORIA D</b>	121,84	122,45	120,99	28.774	28.268	28.391	26.131	26.039	25.989	2.643	2.230	2.403	1	0	1	14	0	2.895
<b>CATEGORIA C</b>	242,34	235,94	230,67	24.736	24.924	24.934	22.442	22.436	22.432	2.295	2.488	2.502	1	0	7	33	0	807
<b>CATEGORIA B</b>	61,94	59,27	57,55	22.104	22.619	22.858	20.496	20.360	20.770	1.608	2.259	2.088	0	0	1.668	119	0	1.014
<b>CATEGORIA A</b>	41,38	39,46	36,67	19.865	19.971	20.614	18.743	18.747	18.940	1.122	1.224	1.674	0	33	757	0	0	628
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	7,02	4,5	6,5	22.026	22.601	23.723	19.882	20.019	19.798	2.144	2.582	3.925	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>490,35</b>	<b>474,77</b>	<b>463,42</b>	<b>26.737</b>	<b>26.400</b>	<b>26.394</b>	<b>23.643</b>	<b>23.554</b>	<b>23.533</b>	<b>3.095</b>	<b>2.847</b>	<b>2.862</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>277</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>1.528</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/05/2014 02:06:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	53	27	0	0	0	2	1	5
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	27	33	27	0	0	0	3	3	3
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	32	30	n.c.	1	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	11	9	7	48,45	31,11	30	5,73	27,11	14,71	1,18	2,67	1,43
CATEGORIA D	124	125	124	30,69	29,07	30,39	10,45	8,77	11,68	16,77	20,3	21,13
CATEGORIA C	245	239	242	31,79	33,2	31,1	8,56	7,96	10,73	32,79	31,03	29,4
CATEGORIA B	69	65	64	29,96	31,34	28,78	5,22	15,4	18,25	25,71	21,17	22,98
CATEGORIA A	42	39	38	32,67	32,56	29,58	13,1	14,26	18,13	15,64	15,9	23,24
RESTANTE PERSONALE	6	3	7	35,33	38	20,71	4,17	1,67	4,57	3,67	6,67	3,57



PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	500	483	484	31,73	31,85	30,38	8,79	9,95	12,47	25,17	24,84	25,07

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2014 02:06:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	5,38	8,03	8,36	Retribuzioni, codice P015	143.305	193.800	207.447	valore medio	26.637	24.134	24.814
L.S.U.	15,69	7,38	4,91	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.952	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.976	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	119	68	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	214.219	154.295	30.996	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.800	2.269	1.192
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	38	52	16	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	675.379	571.949	281.675	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.773	10.999	17.605

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di giunta n. 220 del 19/06/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	14	17	1	0	0	3	15	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	10	17	0	0	0	0	10	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	133	12	24	0	0	0	1	12	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	23	0	0	0	2	7	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	49	1	2	1	3	15	54
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	9	0	0	0	1	4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	19	27	0	0	0	4	19	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	261	14	63	0	0	0	0	14	63
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	8	7	0	2	0	1	8	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	2	2	3	5	0	0	5	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	17	13	0	0	0	0	17	13
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	39	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	4	2	1	0	0	2	5
<b>TOTALE :</b>	<b>530</b>	<b>164</b>	<b>288</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>172</b>	<b>314</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4	5	4
CATEGORIA C	0,99	7,37	0	0	0	0	0	0	0	0	26	20	23	16
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	2,98	1,93	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,99</b>	<b>7,37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,98</b>	<b>1,93</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>21</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	16
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>16</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	10
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	0	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	5	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	2	0	1	2	4	5	5	4	4	2	3	-	-	0	1	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	0	3	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	7	0	1	1	0	5	5	-	-	2	2	0	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	18	1	0	1	2	-	-	1	4	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	0	1	1	2	1	5	2	3	3	6	0	4	0	2	-	-	32

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	3	8	0	3	6	15	3	8	2	10	0	6	0	3	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	0	1	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	11	16	1	2	0	4	5	5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	62	1	0	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	2	4	3	2	1	1	2	0	1	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	0	1	0	1	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	1	2	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	5	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	2	4	6	10	5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>98</b>	<b>20</b>	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>52</b>	<b>54</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>486</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	3	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	2	3	6	7	5	2	5	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3	6	2	4	2	3	1	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	5	2	10	4	3	2	1	2	4	1	1	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	1	3	3	10	3	8	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	6	9	15	2	19	3	9	-	-	-	-	69



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	0	4	0	2	1	2	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	4	6	7	3	5	2	6	1	7	3	1	1	1	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	2	4	14	4	22	1	13	1	1	1	8	1	3	-	-	-	-	-	-	77
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	5	5	3	0	1	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	5	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	1	3	2	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	6	5	6	3	3	2	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>22</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>66</b>	<b>48</b>	<b>60</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>486</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	10	7	-	-	5	13	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	2	5	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	8	-	-	4	9	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	4	2	4	7	17	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	22	-	-	2	3	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	11	49	-	-	4	5	-	-	-	-	69

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	9	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3	12	21	-	-	5	7	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	12	27	0	1	2	35	-	-	-	-	77
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	3	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	14	11	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	4	-	-	1	1	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	40	29	83	168	2	6	47	111	-	-	-	-	486

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	37	69
DIRETTORE GENERALE	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	62	80	2	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	149
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	23	45	90	11	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	30	204
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	185	114	21	92	-	-	0	22	-	-	22	1	-	-	-	-	-	-	457
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	55	118	6	165	-	-	0	51	-	-	14	38	-	-	-	-	-	-	447

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	38	37	5	1	-	-	-	-	0	84	0	2	-	-	-	-	-	-	167
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	397	646	124	136	175	8	39	88	39	9	121	141	-	-	-	-	-	-	1.923
POSIZIONE ECONOMICA D3	98	213	32	5	-	-	28	36	0	84	9	24	-	-	-	-	-	-	529
POSIZIONE ECONOMICA D2	326	536	147	191	0	58	31	125	52	11	86	140	-	-	30	6	-	-	1.739
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	334	645	81	442	-	-	0	32	19	809	70	101	-	-	0	15	-	-	2.548
POSIZIONE ECONOMICA C5	177	741	56	513	0	217	0	228	-	-	20	111	-	-	-	-	-	-	2.063
POSIZIONE ECONOMICA C4	515	1.744	151	588	0	319	191	540	-	-	101	224	-	-	0	280	-	-	4.653
POSIZIONE ECONOMICA C3	121	310	13	91	0	324	14	34	30	0	26	117	-	-	2	0	-	-	1.082
POSIZIONE ECONOMICA C2	666	1.055	258	451	19	0	46	187	205	587	183	269	-	-	0	38	-	-	3.964

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	448	1.750	77	399	-	-	26	79	111	2.142	273	158	-	-	3	11	-	-	5.477
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	234	310	20	48	242	20	45	105	-	-	58	36	-	-	-	-	-	-	1.118
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	103	31	5	13	-	-	10	22	-	-	16	6	-	-	-	-	-	-	206
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	153	64	183	19	62	0	90	0	-	-	84	16	-	-	-	-	-	-	671
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	87	67	13	13	-	-	30	15	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	232
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	144	109	135	24	-	-	0	46	12	0	88	33	-	-	-	-	-	-	591
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	21	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	70	0	3	0	-	-	4	0	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	27	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B3	38	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	269	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	365	0	-	-	637
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	153	198	161	245	-	-	15	0	-	-	9	19	-	-	-	-	-	-	800
POSIZIONE ECONOMICA A5	515	408	489	57	28	64	114	98	0	7	87	127	-	-	-	-	-	-	1.994
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	143	0	136	0	166	0	114	-	-	0	53	-	-	0	10	-	-	622
POSIZIONE ECONOMICA A3	29	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	29	0	4	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	46
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	38	107	15	17	-	-	-	-	-	-	5	20	-	-	-	-	-	-	202
<b>Totale</b>	5.143	9.559	2.376	3.661	526	1.176	683	1.822	468	3.733	1.303	1.661	-	-	400	360	0	67	32.938

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	167	5.678	-	490	-	46.314
DIRETTORE GENERALE	12	103.086	-	-	8.591	-	2.452	-	114.129
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	4.243	-	-	-	44.222
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37,5	124.935	-	2.171	16.858	-	-	913	143.051
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	59	196.565	-	1.073	26.041	-	-	-	223.679
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	111	262.170	-	1.956	22.334	-	-	-	286.460
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	760	4.545	-	-	-	58.327
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60	132.554	-	939	11.207	-	-	-	144.700

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	22,34	47.252	-	-	3.862	-	-	-	51.114
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	408,83	868.764	-	16.024	74.378	-	-	627	958.539
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	96	194.705	-	1.762	16.494	-	-	52	212.909
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	319,31	590.454	-	5.825	50.013	-	-	-	646.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	410,35	723.815	-	1.700	61.388	-	66	956	786.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	371,07	677.236	-	21.618	58.682	-	-	48	757.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	805,51	1.417.675	-	38.343	122.313	-	-	70	1.578.261
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154,33	263.299	-	186	22.027	-	-	11	285.501
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	594,37	986.971	-	2.825	82.791	-	-	-	1.072.587
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	842,81	1.365.780	-	417	114.519	-	1.538	31	1.482.223
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	134,13	222.195	-	5.209	28.736	4.164	38.583	-	298.887
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	16	26.504	-	271	6.744	2.406	23.797	-	59.722

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	165,93	264.713	-	1.364	14.264	223	1.452	-	282.016
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	44	70.193	-	548	8.038	1.517	9.769	-	90.065
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	8	12.539	-	-	-	-	-	-	12.539
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	131.662	-	76	14.225	1.427	8.894	-	156.284
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	40	1.561	-	-	-	20.098
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	110.943	-	134	3.109	1.287	9.234	-	124.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	49	1.543	466	3.749	-	24.037
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	28	40.907	-	125	1.473	-	-	-	42.505
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	102,49	148.506	-	-	11.578	-	537	-	160.621
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	228,83	334.485	-	843	43.692	3.942	26.909	-	409.871
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	180,04	257.743	-	44	8.020	155	836	224	266.574
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	25,23	35.551	-	-	1.418	-	-	-	36.969

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	78	118.719	-	-	9.967	-	-	-	128.686
<b>Totale</b>	5.561,07	9.926.125	-	104.469	862.557	15.587	128.306	2.932	11.034.112

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	27.645	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	10.646	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	908	0	0	73.037	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	1.428	0	0	112.655	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.966	0	0	0	0	5.575	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	0	0	1.203	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	994	0	0	0	0	3.057	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	354	0	0	0	0	1.153	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.515	1.111	0	0	0	21.040	13.560

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.460	1.046	0	0	0	4.906	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.429	8.491	0	0	0	16.159	3.831
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.429	0	0	7.385	0	21.140	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.080	1.068	5.816	0	0	16.597	14.729



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	10.633	12.413	48.502	0	0	36.173	20.453
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.975	2.918	10.322	0	0	6.955	17.838
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.403	22.864	909	0	0	26.641	1.095
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	10.244	11.965	78.774	0	0	38.236	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.697	0	0	0	0	5.215	15.340
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	217	0	0	0	0	627	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.986	0	0	0	0	6.435	3.419
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	537	0	0	0	0	1.706	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	94	0	0	0	0	314	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	999	0	0	0	0	3.266	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	459	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	842	0	0	0	0	2.779	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	468	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	140	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	307	0	0	0	0	1.096	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.114	0	0	0	0	3.942	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2.537	0	0	0	0	7.311	3.274
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1.934	0	0	0	0	5.652	5.474
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	267	0	0	0	0	776	3.978
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	62	0	0	0	0	189	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	891	0	0	0	0	3.262	0
<b>TOTALE</b>	<b>73.649</b>	<b>61.876</b>	<b>144.323</b>	<b>231.368</b>	<b>0</b>	<b>242.804</b>	<b>102.991</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	22.713	0	0	9.292	108	0
<b>DIRETTOR E GENERAL E</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16.751	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28.996	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	1.580	0	0	0	35.363	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	912	0	0	3.067	4.004	0	0	0	31.246	8.411	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	6.637	0	0	0	10.740	1.907	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	480	0	0	0	0	0	0	0	27.745	0	1.976
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	1.973	0	0	0	2.440	179	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.268	0	0	10.859	15.324	0	0	0	123.457	1.481	16.031



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	2.715	0	0	3.067	4.073	0	0	0	22.998	0	2.231
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	17.461	0	0	10.210	4.045	0	0	0	96.116	0	10.313
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	2.040	0	0	1.286	7.233	0	0	0	35.553	6.734	10.560
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	3.734	0	0	265	2.601	0	0	0	32.137	2.692	6.671

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	25.775	0	0	1.771	1.071	0	0	0	81.909	935	7.304
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	7.043	0	0	265	0	0	0	0	6.646	0	1.003
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	39.813	0	0	4.878	5.143	0	0	0	48.281	3.499	13.935
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	22.702	0	0	5.113	3.024	0	0	0	17.206	2.175	6.045

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	496	0	0	1.152	0	0	0	0	10.652	618	4.021
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	86	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.499	0	0	618	0	0	0	0	16.439	710	9.826
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	120	0	0	599	0	0	0	0	4.073	237	491

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	975	37	88
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.968	0	0	1.895	0	0	0	0	7.849	452	3.510
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	733	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.438	0	0	0	0	0	0	0	8.132	387	2.928

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	1.931	0	0	0	0	0	0	0	302	0	1.318
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	952	65	983
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.593	8.919	1.876
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	355	0	0	597	0	0	0	0	4.561	1.643	3.499

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	5.430	0	0	0	0	0	0	0	8.369	1.231	10.790
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	5.727	0	0	0	0	0	0	0	13.081	968	5.303
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	0	0	0	124	0	0	0	0	1.348	136	202
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	219	32	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11.198	0	0	0	0	170	0	0	0	0	226	9.765
<b>TOTALE</b>	<b>11.198</b>	<b>157.907</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45.766</b>	<b>56.878</b>	<b>22.713</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>708.232</b>	<b>43.923</b>	<b>130.669</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>60.000</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>10.937</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>102.941</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>151.026</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>55.181</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>20.885</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>34.252</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>6.099</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>213.646</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>42.496</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>171.055</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>97.360</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>91.390</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>246.939</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>54.965</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>174.461</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>195.484</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>39.191</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>1.008</b>



<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>49.932</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.763</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.508</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>19.939</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.386</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>19.506</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>4.156</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>2.612</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>15.791</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>15.711</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>38.942</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>38.139</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>6.831</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>502</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>25.512</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>16.751</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.034.297</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	114.292
EROGAZIONE BUONI PASTO	115.106
FORMAZIONE DEL PERSONALE	26.546
BENESSERE DEL PERSONALE	2.233
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.280
COPERTURE ASSICURATIVE	13.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30.996
ALTRE SPESE	345.521
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	281.675
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	207.447
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.641
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	96.113
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.636.752
IRAP	956.687
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	134.148
<b>Totale</b>	<b>5.701.141</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

COD. P099 - Rimborsi ricevuti da:

- ISTAT (censimento popolazione, altre indagini statistiche) Euro 38.189,11;
- INAIL (indennità temporanea) Euro 38.864,25;
- PREFETTURA PESARO E URBINO (spese consultazioni politiche) Euro 51.373,17;
- REGIONE MARCHE Euro 5.444,68 e PRESID.CONNS.MIN. Euro 277,14 (rimborso oneri personale protezione civile).

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.250.234	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	154.074	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	97.021	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	154.222	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-47.845	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.607.706	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	51.712	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	30.289	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	11.559	0
totale Risorse variabili Fondo unico	93.560	0
totale Fondo unico	1.701.266	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	229.827

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	668.108
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	15.941
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	56.154
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	160.977
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	82.001
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.213.008
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	488.258
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	488.258
totale Fondo unico	0	1.701.266
<b>Totale</b>	<b>1.701.266</b>	<b>1.701.266</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	154.467	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.891	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.797	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	20.865	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.522	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.591	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	11.776	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	207.566	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-40.279	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-157.761	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	252.435	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.615	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	8.662	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.580	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.876	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	10.981	0
totale Risorse posizione risultato	263.416	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	203.568
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	1.580
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	205.148
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	58.268
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	58.268
totale Risorse posizione risultato	0	263.416
<b>Totale</b>	<b>263.416</b>	<b>263.416</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11034112	17372422	Le voci di bilancio che costituiscono questo importo comprendono anche spese indicate nei righi che seguono
Totale T13	2034297		
Assegno T14	114292		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	115106	115106	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	26546	26546	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	2233	2233	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1280	1280	L'importo è al netto della trattenuta ai dipendenti
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13000	13000	Quota parte cap. 1018.307.01
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30996	30996	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	281675	281675	
L110 - ALTRE SPESE	345521	0	La spesa è coperta dalle voci di bilancio di cui al primo rigo
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	207447	0	La spesa è coperta dalle voci di bilancio di cui al primo rigo
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7641	7641	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	96113	96113	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3636752	0	La spesa è coperta dalle voci di bilancio di cui al primo rigo

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	956687	956687
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>18903698</b>	<b>18903699</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	134148	134148
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>18769550</b>	<b>18769551</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00127440410**

**Codice Fiscale : 00127440410**

**Telefono : 07218871**

**Fax : 0721887368**

**Email : chiara.tomassoni@comune.fano.ps.it**

**Via : S. FRANCESCO D'ASSISI**

**Numero Civico : 76**

**C.A.P. : 61032**

**Città : FANO**

**Provincia : PU**

**Codice Catastale : D488**

**Popolazione residente : 63119**

**Superficie(Kmq) : 121.84**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.fano.ps.it](http://www.comune.fano.ps.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CELANI	PIETRO	0721 - 887345	0721 - 887368	pietro.celani@comune.fano.ps.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CELANI	PIETRO	0721 - 887345	0721 - 887368	pietro.celani@comune.fano.ps.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	16
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	11690
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	33
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	117
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	12
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	11

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

**Nell'anno 2013 in applicazione del CCDI del personale non dirigente del 22.12.2010 (sospeso in attesa esito ispezione RGS) sono state effettuate, tra l'altro, progressioni economiche per gli anni 2007,2008 e 2009.**



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAGINI	CARLO ALBERTO	magini.carlo@sicurezzapostale.it
ARCANGELI	DEBORA	info@studioarcangeli.eu
MORETTI	SERGIO	smoretti@sivel.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	28.02
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	12
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	53
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	2
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	21/10/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/12/2010
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1731636
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1701266
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.89
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+69585
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+93560
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1707578
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1701266 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1707578)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		8000
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	8000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI





NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>La stipula del CCDI 2011/2012/2013 è in corso di definizione e l'organo di controllo ha provveduto alla relativa verifica e certificazione secondo gli schemi RTF adottati dalla RGS con circolare 25/2012.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	27/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/10/2004
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	09/11/2004
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	437235
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	263416
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	38.46
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+3100
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1580
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	268747
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 263416 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 268747)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	32957
	1	29047
	4	24716
	1	19488
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>L'organo di controllo auspica che successivamente agli esiti della verifica della RGS l'Ente proceda con un nuovo CCDI e relativo accordo annuale.</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9093
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	